

## KOMPETENČNI PROFIL ČLANOV NADZORNEGA SVETA DRUŽBE ELEKTRO GORENJSKA, d. d.

### I. UVODNO

Nadzorni svet družbe Elektro Gorenjska, d.d. ima skladno s Statutom družbe v svoji sestavi 6 članov; od teh so 4 člani predstavniki kapitala in 2 člana predstavnika zaposlenih. Ta sestava je primerna in optimalna glede na obseg poslovanja družbe, prav tako je v skladu z določbami Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju. Predstavnike zaposlenih imenuje Svet delavcev.

Kandidati za člane NS, ki so predstavniki kapitala, morajo izpolnjevati pogoje, določene z ZGD-1, ZSDH-1 in Kodeksom korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države, s splošnimi akti družbe in drugimi akti, ki jih je družba Elektro Gorenjska, d.d., zavezana spoštovati ali za katere je sama sklenila, da jih bo spoštovala.

Gledano na celoto je nadzorni svet sestavljen iz članov, ki se medsebojno dopolnjujejo po strokovnem znanju, izkušnjah in veščinah ter izpolnjujejo merila, določena v tem kompetenčnem profilu.

Pri sestavi nadzornega sveta je potrebno upoštevati tudi:

- omejitve iz naslova prepovedi konkurence in morebitnega navzkrižja interesov,
- ustrezno heterogenost sestave z vidika potrebnih strokovnih znanj in izkušenj ter
- ustrezno heterogenost sestave z vidika drugih meril, kot so spol, starost in druga merila, opredeljena z zakoni in s sprejetimi akti družbe.

### II. STROKOVNI IN KOMPETENČNI PROFIL

#### **Formalna izobrazba za predstavnike kapitala:**

- najmanj univerzitetna izobrazba (stari program) oz. magisterij iz stroke (2. bolonjska stopnja), ki lahko predstavlja prednost, s čimer bi se omogočila bolj fleksibilna in celovita presoja kandidatov. Stopnja izobrazbe se lahko tudi zniža, skladno s priporočili oziroma navodili SDH.
- pričakovana smer izobrazbe: ekonomska, pravna, tehnična (npr. energetik, strojnik, elektrik), družboslovna.

Izobrazba, ki lahko predstavlja prednost je: magisterij, MBA, doktorat ali druga ustrežna strokovna nadgradnja iz zgoraj navedenih področij, pri čemer se kandidata mora obravnavati celostno in ne zgolj na podlagi izobrazbene strukture.

### **Strokovna znanja in delovne izkušnje:**

- potrdilo o usposobljenosti za opravljanje funkcije člana nadzornega sveta,
- znanje slovenskega in enega tujega svetovnega jezika,
- najmanj 5 let ustreznih delovnih izkušenj s področja nadzora, vodenja ali upravljanja podjetij ali s področja dejavnosti, pomembnih za poslovanje družbe.

Strokovna znanja in delovne izkušnje, ki jih mora nadzorni svet kot celota pokrivati, da bi lahko učinkovito deloval, so predvsem:

- področje elektroenergetskega sistema (tehnični vidik),
- pravno področje (korporacijsko pravo, regulativa elektroenergetskega sistema),
- področje financ in računovodstva,
- področje managementa,
- področje trajnostnega poslovanja,
- področje upravljanja s tveganji,
- področje notranjih kontrol,
- področje sistema javnega naročanja.

### **Kompetence:**

**Osnovne kompetence**, ki so zahtevane in pomembne na vseh delovnih mestih v družbi, da bi se lahko izvajala osnovne vrednote družbe (odgovornost, trajna inovativnost, odprtost), poleg tega pa še naslednje **dodatne kompetence**:

- zavezanost osebni integriteti,
- usmerjenost k timskemu delu,
- veščine komuniciranja in razreševanja konfliktov,
- strateško razmišljanje.

### **III. SESTAVA NADZORNEGA SVETA Z VIDIKA STROKOVNIH ZNANJ**

Nadzorni svet je sestavljen tako, da ima vsaj en član znanja s področja:

- financ, kontrolinga, računovodstva ali revizije,
- korporativnega upravljanja in prava,
- osnovnega delovanja podjetja – energetike ali elektrotehnike.

### **IV. KONČNA DOLOČBA**

Kompetenčni profil je bil sprejet na 21. redni seji nadzornega sveta dne 19. 2. 2025 in se objavi na uradni spletni strani družbe.

**Gabrijel Škof**  
**predsednik nadzornega sveta EG, d. d.**