

# ELGO



POSLOVNO GLASILO SKUPINE ELEKTRO GORENJSKA, ŠT. 11, SEPTEMBER 2024

## **INTEGRITETA KOT TRETJI STEBER TRAJNOSTI**

Ko danes govorimo o trajnosti, se po navadi največ govori o okoljskem (E) in družbenem (S) vidiku. Prav tako pomemben, a mogoče malce spregledan, pa je tretji steber trajnosti – upravljanje (G).

## **SKUPINA ELEKTRO GORENJSKA TUDI DEL PROJEKTA PEDvolution**

PEDvolution je projekt, ki se je začel januarja 2024 in se bo zaključil decembra 2026. V projektu sodeluje 16 partnerjev, med katerimi sta tudi podjetji Elektro Gorenjska in Gorenjske elektrarne.

## **DELO ELEKTROMONTERJEV JE IZREDNEGA POMENA**

Delo elektromonterjev vključuje vzdrževanje obstoječega omrežja, posodabljanje in prilagajanje infrastrukture potrebam modernega časa.





# 5

## UVODNIK

»Zavezanost Elektra Gorenjska k etičnemu ravnanju in korporativni integriteti ni le moralna obveza, temveč tudi naša zaveza, ki smo jo zapisali v okviru strategije trajnostnega poslovanja, ter strateška prednost, ki nam omogoča, da gradimo zaupanje in dolgoročne odnose s svojimi strankami, partnerji in širšo skupnostjo.«

## IZDAJATELJ

Elektro Gorenjska, podjetje za distribucijo električne energije, d. d.  
Ulica Mirka Vadnova 3A,  
4000 Kranj

# 8

## »ZAPOSLENI SO NOSILCI INTEGRITETE«

»Vsak zaposleni, ne glede na svojo funkcijo ali mesto v hierarhiji, namreč igra ključno vlogo pri vzdrževanju in širjenju kulture integritete v podjetju. Skupaj lahko ustvarimo okolje, kjer prevladujejo etična načela in poštenost, kar bo dolgoročno prispevalo k uspehu in ugledu podjetja.«

## GLAVNA UREDNICA

dr. Mateja Nadižar Svet

# 20

## »SVETA, KOT SMO GA POZNALI DO SEDAJ, V PRIHODNOSTI NE BO VEČ«

»Veseli me, da tudi Elektro Gorenjska v okviru Poletne šole Transformator omogoča medgeneracijsko sodelovanje. Tako lahko vaši starejši kolegi vidijo, kako razmišljajo mladi, medtem ko mladi spoznavajo modrost in izkušnje tistih, ki so že dolga leta v podjetju. To medgeneracijsko sodelovanje je ključno ne samo za uspeh podjetja, ampak tudi za družbo nasploh.«

## PRESEDNIK UREDNIŠKEGA SVETA

dr. Ivan Šmon, MBA

# 26

## »KO SVOJE ZNANJE DELIŠ, VEDNO TUDI NEKAJ NOVEGA PRIDOBIŠ«

»V naši strategiji smo se zavezali k doseganju trajnosti in inovativnosti. Za uresničitev teh ciljev je pomembno tudi zaposlovanje mladih inženirjev in inženirk, ki iz šolskih klopi prinašajo nove teorije in ideje ter z njimi pomlajujejo oddelke. Če so motivirani in pripravljeni za reševanje izzivov ob podpori starejših kolegov, vsi kot družba ogromno pridobimo.«

## ČLANI UREDNIŠKEGA SVETA

mag. Aleks Jan,  
Jurij Jerina,  
dr. Ciril Kafol,  
mag. Matej Pintar,  
Boštjan Tišler



# 29

## NOV OMREŽNINSKI SISTEM - KAJ POMENI ZA ODJEMALCE

S 1. oktobrom 2024 postopoma prehajamo na spremenjen način obračunavanja omrežnine. Ker prehodno obdobje traja dve leti, imamo uporabniki tako dovolj časa, da spoznamo nov sistem obračunavanja in se prepričamo, kako se bodo ob naših navadah spreminjali stroški za uporabo omrežja.

### UREDNIŠTVO

E-pošta:  
urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si  
www.elektro-gorenjska.si  
telefon 04 20 83 684  
faks 04 20 83 600  
E-pošta:  
info@elektro-gorenjska.si



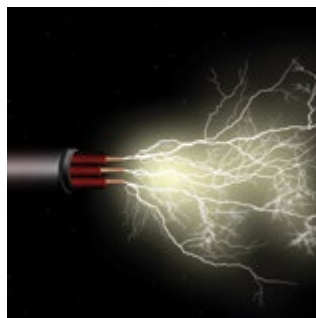
# 34

## SKUPAJ PO POTI ZELENE ENERGIJE

Podjetje Goodyear Slovenija od letošnjega poletja dalje del proizvodnih in pisarniških prostorov oskrbuje z električno energijo iz sončne elektrarne. Izvedba projekta je potekala v sodelovanju z Gorenjskimi elektrarnami.

### LEKTORIRANJE

Prevodnica, prevajalska  
agencija, d. o. o.



# 52

## STRATEŠKI PROJEKTI 4: OPTIMIZACIJA PROCESOV POSTOPKOV PRIKLJUČEVANJA

Strategija Elektra Gorenjska, ki je bila sprejeta ob vstopu v letošnje poletje, izrisuje pot naše prihodnosti. A brez izvajanja konkretnih aktivnosti bi ostala zgolj zapis na papirju. Zato so bili v okviru strategije opredeljeni tudi ključni strateški projekti, ki predstavljajo fokus v konkretizaciji naše strategije.

### OBLIKOVANJE IN PRELOM

Deidra Jovanovic s. p.



# 56

## ŠPORT JE NAŠ DNK

Poleg zavezanosti Gorenjski zagotavljati stalno in kakovostno oskrbo z elektriko zaposlene v Elektru Gorenjska povezuje še najmanj ena stvar - in to je šport. Zato v Elgu uvajamo novo rubriko, v kateri bodo naše sodelavke in sodelavci delili svoje športne izkušnje.

TISK: Birografika BORI d. o. o.

NAKLADA: 1000 izvodov

ISSN 1581-8020

[www.elektro-gorenjska.si](http://www.elektro-gorenjska.si)

# DELATI TISTO, KAR JE

# PRAV



»Integriteta je  
vaša usoda –  
to je svetloba,  
ki vodi  
vašo pot.«

Platon

Čeprav se pojem »integriteta« zdi kot domislica sodobnega časa, pa pogled v preteklost kaže, da ni tako. Zgodovina korporativne integritete sega več tisoč let nazaj. Slabi dve tisočletji pred našim štetjem je bil uveden prvi pisni zakonik, ki je urejal poslovna razmerja in ščitil skupnost pred nepoštenimi poslovnimi praksami.

Poenostavljeno povedano: korporativna integriteta pomeni delati tisto, kar je prav – s pravnega, etičnega in moralnega vidika. Če je nekoč integriteta slonela na odločitvah posameznikov, je danes sestavni del sistema poslovanja. V tokratni številki smo v središče postavili področje korporativne integritete. Zavezanost Elektra Gorenjska k etičnemu ravnanju in korporativni integriteti ni le moralna obveza, temveč tudi naša zaveza, ki smo jo zapisali v okviru strategije trajnostnega poslovanja, ter strateška prednost, ki nam omogoča, da gradimo zaupanje in dolgoročne odnose s svojimi strankami, partnerji in širšo skupnostjo.

V letošnjem letu smo na področju korporativne integritete v Elektru Gorenjska naredili pomembne premike. Uvedli smo samostojno funkcijo, ki se ukvarja s tem področjem, in posledično pričeli z njim sistematično upravljati. Podrobneje si lahko o tem preberete v osrednji temi tokratne izdaje Elga. Podrobneje predstavljamo vloge pooblaščenca za korporativno integriteto, vlogo notranje revizije in tudi vlogo integriranega sistema vodenja kakovosti.

Eno izmed ključnih področij, kjer se korporativna integriteta odraža v vsakdanjem delu, je naša skrb za varnost in zanesljivost omrežja. Zaposleni v distribucijskem podjetju moramo dosledno upoštevati standarde in postopke, ki zagotavljajo, da je oskrba z električno energijo stabilna in neprekinjena. To pomeni, da morajo biti vsi tehnični posegi in vzdrževanje izvedeni v skladu z najvišjimi standardi kakovosti, kar je mogoče le z integriteto in odgovornostjo na vsakem koraku. Na tokratnih straneh predstavljamo različne projekte in aktivnosti, ki jih izvajamo z namenom zagotavljanja zanesljive oskrbe Gorenjske z elektriko.



Kaže se tudi v odnosu do strank, zaposlenih in skupnosti. Pošteno obravnavanje, transparentna komunikacija in odprtost pri obveščanju o morebitnih motnjah ali spremembah so ključne za ohranjanje zaupanja uporabnikov električne energije.

Letošnje poletje je ponovno zaznamovala Poletna šola Transformator. Gre za inovativno prakso, ki jo v našem podjetju gradimo že tretje leto zapored. Kako je potekala in katere so prednosti za udeležence in organizacijo, si lahko podrobneje preberete na naslednjih straneh.

Vsekakor pa nismo pozabili tudi na druge aktualne vsebine, ki so zaznamovale poletne mesece. Investicijsko gledano je bilo poletje izredno intenzivno na vseh področjih. Skladno s sprejeto trajnostno strategijo smo vključeni v različne projekte, s pomočjo katerih stopamo na pot nizkoogljične in digitalne družbe.

Vabim vas, da si preberete številko našega časopisa in odkrijete več o tem, kako korporativna integriteta in učinkovito upravljanje oblikujeta našo prihodnost.

Verjamemo, da boste našli navdih v zgodbah naših sodelavcev, inovacijah, ki jih prinašamo, in naši zavezanosti k trajnostnemu razvoju. Skupaj gradimo prihodnost Elektra Gorenjska, ki temelji na zaupanju, transparentnosti in odgovornosti.

Predsednik uprave  
dr. Ivan Šmon, MBA

# INTEGRITETA KOT TRETJI STEBER TRAJNOSTI

Avtor: Uredništvo Elgo

*Ko danes govorimo o trajnosti, jo največkrat navajamo kar s kratico ESG. Po navadi se največ govori o okoljskem (E) in družbenem (S) vidiku. Prav tako pomemben, a mogoče malce spregledan, pa je tretji steber trajnosti – upravljanje (G).*

Upravljavski vidik ESG se nanaša na upravljanje podjetja in njegovo strukturo odločanja. Vključuje transparentnost, etično ravnanje, odgovornost do deležnikov in skladnost z zakoni ter s predpisi.

Pomemben premik v konceptu odgovornosti je prinesla zakonodaja. V Sloveniji je to Zakon o gospodarskih družbah (ZGD). Ta zakon sicer še vedno navaja, da je gospodarska družba pravna oseba, ki na trgu opravlja pridobitno dejavnost z namenom pridobivanja dobička. Vendar pa to v zadnjih letih ni več dovolj. Podjetja morajo poleg dobičkonosnosti in rentabilnosti skrbeti tudi za družbeno odgovornost, trajnost in korporativno identiteto. Ti trije koncepti so zdaj pomemben del trajnostnega poslovanja.

Evropska unija na tem področju v svetu prednjači in uvaja stroge predpise, ki podjetjem nalagajo obvezno poročanje o različnih vidikih poslovanja. Nemčija ima že dolgo te norme v nacionalni zakonodaji kot zavezujoče in obvezujoče. Podobno velja za Nizozemsko in nekatere druge države. Ta premik k večji odgovornosti in transparentnosti je ključnega pomena za trajnostno prihodnost, kjer podjetja delujejo v skladu z najvišjimi etičnimi in moralnimi standardi.

Evropska unija je tako sprejela direktive in uredbe, ki uvajajo obvezno trajnostno poročanje. S spremembo zakonodaje, ki bo začela veljati v letu 2025/26, bodo morala podjetja obvezno poročati o trajnostnih vidikih svojega poslovanja. Še posebej to velja za podjetja, katerih lastnik je država.

## DELATI TISTO, KAR JE PRAV

Korporativna integriteta se nanaša na sklop vsebinskih področij, ki spadajo pod integriteto v poslovnem svetu. To vključuje preprečevanje korupcije, sprejemanje daril, obvladovanje in izogibanje nasprotju interesov, varovanje poslovnih procesov in tajnih podatkov ter zaščita prijaviteljev in obveznost prijave neetičnih in nezakonitih ravnanj. Korporativna integriteta temelji na etičnih načelih in zagotavlja, da podjetje posluje moralno in etično. Integriteta pomeni delati tisto, kar je prav v vsakem trenutku – tudi, ko nas nihče ne vidi.



## BREZ KORPORATIVNE INTEGRITETE DANES NE GRE

»Korporativna integriteta je temelj, na katerem se gradi ugled podjetja ter sloves glede odnosa do strank in zaposlenih, zato ima dolgoročen pozitiven vpliv na uspešnost poslovanja in dobiček podjetja. Čeprav ne moremo točno napovedati, kdaj bodo ti rezultati postali očitni, je dejstvo, da bo korporativna integriteta predstavljala prednost za tista podjetja, ki jo izvajajo, v primerjavi s tistimi, ki tega ne počnejo,« poudarja mag. Matjaž Dovžan, pooblaščenec za skladnost poslovanja v Elektru Gorenjska.

Korporativna integriteta prinaša varnost za vsakega posameznika, saj pravilniki delujejo kot varovalka tako za predsednika uprave kot za zaposlene. Zaposleni se lahko sklicujejo na pravilnike, če so izpostavljeni določenim pritiskom. Hkrati se lahko zaposleni osveščajo o tem, ali sami nekaj delajo pravilno ali ne. Včasih določene stvari delamo v dobri veri, da je vse v redu, vendar lahko s pomočjo procesov, aktivnosti in načrtov dosežemo, da se zavemo morebitnih kršitev in jih sami in takoj popravimo.

Dodatno pozitivno vpliva tudi na ugled Elektra Gorenjska kot delodajalca. Kandidati za zaposlitev vsekakor raje delajo v urejenih podjetjih.

Korporativno integriteto upošteva tudi finančni sektor, ki odloča o odobritvi kreditov, določa obrestne mere in refinancira. Trajnost in korporativna integriteta sta bila včasih dodana vrednost, danes pa postajata nujna vidika, ki vplivata na poslovanje podjetja, predvsem na pridobivanje sredstev s strani financerjev in EU.

»Postavljanje korporativne integritete v ospredje je torej rezultat novih trendov, razvoja in politik tako političnih organov kot podjetja. Za Elektro Gorenjska, ki v ospredje postavlja trajnostni razvoj in napredek, je vlaganje v korporativno integriteto smiselna poteza, ki prinaša doslednost in ugled podjetju ter določa vlogo podjetja v okolju ter pospešuje razvoj bolj odgovornega poslovnega okolja,« še poudarja mag. Matjaž Dovžan.



Avtor: Uredništvo Elgo  
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska



»ZAPOSLENI  
SO NOSILCI  
INTEGRITETE«



*Na področju korporativne integritete smo v Elektru Gorenjska v zadnjih mesecih izvedli številne pomembne korake in k upravljanju tega področja pristopili zelo strateško.*

*V intervjuju za Elgo smo se z mag. Matjažem Dovžanom, našim novim pooblaščencom za skladnost poslovanja, pogovarjali o pomenu korporativne integritete za Elektro Gorenjska in o vseh novih mejnikih, do katerih je prišlo na tem področju v zadnjih mesecih.*

*Ko govorimo o trajnostnem upravljanju, se v tej povezavi pogosto pojavljata dva pojma – skladnost poslovanja in korporativna integriteta. Omenjajo se tudi pojmi, kot so etika, morala in podobni izrazi, ki jih v vsakodnevem življenju morda redko srečamo, vendar so v službenem okolju zelo pomembni. Nam lahko na kratko razložite, kaj pomenijo ti pojmi?*

Oba pojma se navadno uporabljata za označbo področja dela ali celo delovnega mesta, pomenita pa v resnici dve različni stvari.

Skladnost poslovanja pomeni, da podjetje posluje v skladu s pravili na vseh področjih – sektorska pravila, komuniciranje, računovodstvo in tako naprej. Gre za celoten spekter delovanja podjetja in zagotavlja, da je vse, kar podjetje počne, v skladu z zakonodajo in internimi pravili.

Korporativna integriteta pa je nekoliko ožji pojem. Nanaša se na sklop vsebinskih področij, ki spadajo v okvir zagotavljanja integritete v podjetju. Nekatera večja podjetja imajo v ta namen posebno službo, nekatera posebej oblikovana delovna mesta samo za korporativno integriteto, medtem ko tretja združujejo to področje s skladnostjo poslovanja.

V Elektru Gorenjska se to področje imenuje skladnost poslovanja, kljub temu da se ukvarjamo tudi s korporativno integriteto.

*Elektru Gorenjska ste se pridružili aprila letos. Kakšen je vaš pogled na urejenost področja korporativne integritete v našem podjetju po prvih mesecih?*

Elektru Gorenjska je bil na mnogih področjih upravljanja skladnosti poslovanja zelo aktiven že pred mojim prihodom. Vzpostavljen ima splošni sistem obvladovanja tveganj, sprejet je bil pravilnik za delo etične komisije; opredeljen je sistem obvladovanja internih aktov in tako naprej.

Vzpostavljene temelje sedaj nadgrajujemo s strateškim, fokusiranim in sistematičnim pristopom k upravljanju tega področja.

V začetnem obdobju sem tako veliko časa namenil spoznavanju okolja in poslovnih procesov znotraj Elektra Gorenjska. Moj namen in naloga nista, da bi vsiljeval svoje ideje v podjetje in spreminjal obstoječe poslovno okolje. Svoje sisteme moram vzpostaviti oziroma prilagoditi tako, da se bodo enostavno vključili v že vzpostavljene načine dela. In to zahteva nekaj časa.

*Kaj je naloga pooblaščenca za korporativno integriteto?*

Naloga pooblaščenca je olajšati izvajanje skladnosti poslovanja na različnih vsebinskih področjih, kot so omrežje, investicije, informacijska tehnologija in podobno. Moja vloga je preventivna, svetovalna in vzpostavitevna. Moj namen je, da postavimo mehanizme, ki bodo Elektru Gorenjska in njegovim zaposlenim omogočali delovanje v skladu z načeli korporativne integritete.

V osnovi je moja vloga predvsem vodje razbremeniti dela, ki zahteva spremljanje zakonodaje in morebitnih sprememb. To morajo zagotavljati mehanizem in podporne službe. Poleg tega imam svetovalno funkcijo, kamor se lahko obrnejo ljudje po nasvet, ne glede na to, v kateri funkciji ali na katerem mestu v hierarhiji so.

Pri tem je pomembno, da je področje korporativne integritete samostojno pri delovanju in da z moje strani ne prihaja do prekrivanja ali prevzema odgovornosti drugih sektorjev ali direktorjev. Odgovornost za delovanje sektorjev ostaja na direktorjih dotičnih sektorjev. Naloga pooblaščenca za skladnost poslovanja pa je oblikovanje mehanizmov in sistemskih ukrepov, ki omogočajo lažje izvajanje teh zadev.

Status pooblaščenca za korporativno integriteto je res nekaj posebnega, tudi v primerjavi s funkcijama trajnostnega pooblaščenca ali pooblaščenca za varstvo osebnih podatkov. Gre za vez med podjetjem in nadzornimi institucijami.

### *Katere konkretne aktivnosti zajema vaše področje dela?*

Prvi del področja dela pooblaščenca zajema korporativno integriteto, kar je osnovno področje pooblaščenca, pod katerega spada več podpodročij. To vključuje na primer: preprečevanje korupcije, obvladovanje korupcijskih tveganj, sprejemanje daril, obvladovanje nasprotja interesov, varovanje poslovnih procesov in skrivnosti, tajnih podatkov, prijavo neetičnih in nezakonitih ravnanj ter lobiranje in še več. Identificiral sem 15 področij delovanja skladnosti poslovanja oziroma korporativne integritete, ki jih mora podjetje obvladovati in izvajati. Šest smo jih že obravnavali, preostala pa še pridejo na vrsto.

Drugi del aktivnosti pa se torej nanaša na vzpostavitev mehanizmov, ki bodo zagotavljali splošno skladnost poslovanja podjetja s predpisi na vseh področjih dela. Pri tem se seveda pričakuje tudi povečana vloga odgovornih oseb na vsebinskih področjih in podpornih služb v podjetju.

Nikakor pa ne smemo pozabiti na tretji del; to je skrb za informiranje in osveščanje zaposlenih o področju korporativne integritete in skladnosti poslovanja. Na tem področju smo že od vsega začetka zelo aktivni, skupaj z našo službo za korporativno komuniciranje in upam, da je čim več informacij prišlo do naših zaposlenih. Pripravili smo že nekaj e-usposabljanj, prenovili smo strani na Središču EG, redno se področje pojavlja v e-mesečniku... S tem bomo v prihodnje intenzivno nadaljevali, vse s ciljem, da integriteto razširimo in ukoreninimo do zadnjega prostora v našem podjetju.

### *Ali lahko zaposleni pridejo do vas po nasvet, če so v dilemi pri svojem delu?*

Seveda. Delovno mesto pooblaščenca za korporativno integriteto je namenjeno prav temu. V vseh aktih, ki smo jih doslej pripravili, je vloga tega delovnega mesta ta, da sem svetovalec zaposlenim, da zaposlenim pomagam pri izvajanju obveznosti, da sprejemam odločitve, za katere me pooblašča zakonodaja in interni akti in da, če je to potrebno, upravi predlagam rešitve in sprejem primernih ukrepov. V vseh aktih so zato navedeni tudi moja telefonska številka in elektronski naslov, vzpostavljen imamo tudi namenski predal za korporativno integriteto (korporativna.integriteta@elektro-gorenjska.si).

Zaposleni lahko poiščejo nasvet in podporo pri pooblaščenca, brez strahu pred posledicami, kar pripomore k boljši kulturi, transparentnosti poslovanja in varnosti v podjetju.



**»Pooblaščenec ne kaznuje in ne ukrepa. Pooblaščenec zaposlenim svetuje, pomaga in olajša, da vsi skupaj lažje delujemo v skladu s predpisi in pričakovanji.«**

### *Kakšna je vloga in odgovornost zaposlenih v tej zgodbi o korporativni integriteti? Korporativno integriteto podjetja nenazadnje gradi vsak zaposleni.*

Tako je. Vsak zaposleni, ne glede na svojo funkcijo ali mesto v hierarhiji, namreč igra ključno vlogo pri vzdrževanju in širjenju kulture integritete v podjetju. Skupaj lahko ustvarimo okolje, kjer prevladujejo etična načela in poštenost, kar bo dolgoročno prispevalo k uspehu in ugledu podjetja.

Zaposleni so nosilci integritete in jo širijo, zagovarjajo ter promovirajo. Njihova naloga je najprej, da se seznanijo s tem področjem, da vedo, ali je nekaj, kar počnejo, v skladu s standardi, pričakovanji in moralo. Zato je naš cilj biti čim bolj prisoten in aktivno vključevati zaposlene v različne aktivnosti v sklopu korporativne integritete.

Naslednji korak pa je, da ko ugotovijo, če kaj ni v skladu s pričakovanji in etičnimi standardi, se znajo pravilno in čimprej odzvati in sami popraviti zadevo. Namen in naloga pooblaščenca ni v kaznovanju, represiji in ukrepanju.

**»Vsak zaposleni, ne glede na svojo funkcijo ali mesto v hierarhiji, namreč igra ključno vlogo pri vzdrževanju in širjenju kulture integritete v podjetju. Skupaj lahko ustvarimo okolje, kjer prevladujejo etična načela in poštenost, kar bo dolgoročno prispevalo k uspehu in ugledu podjetja.«**

*Komisija za korporativno integriteto je nadomestila prejšnjo komisijo za etično poslovanje. V čem je razlika? Zakaj je bila potreba po ustanovitvi nove komisije in kako delujete zdaj?*

Zakon o zaščiti prijaviteljev nepravilnosti, ki ga je parlament sprejel leta 2023 in temelji na evropski zakonodaji, je bil glavni razlog za to spremembo. Namen zakona je zaščititi posameznike, ki opozorijo na nepravilnosti, nemoralnost ali nezakonitost, da ne bi bili kaznovani zaradi tega.

Elektro Gorenjska je že leta 2018 sprejel poslovnik, ki je bil po mojem mnenju zelo dober in je vseboval veliko pomembnih določb, ki so še danes na mestu. Vendar pa smo zaradi novih dodatnih zakonodajnih zahtev v letu 2023 morali v letošnjem letu uskladiti naš interni akt. Poleg tega smo morali pojasniti in uskladiti terminologijo, kot so korporativna integriteta, korporativna kultura, etično poslovanje in etika. Te pojme zdaj združujemo pod enim področjem (to je korporativna integriteta), medtem ko se etično poslovanje fokusira samo na korpus.

Nova komisija za korporativno integriteto ima tako širši obseg delovanja in ni omejena le na etično poslovanje. Komisija bo obravnavala vse prijave domnevnih nepravilnosti s področja korporativne integritete. Sestavljena je iz treh članov, deluje pa strogo v skladu z zakonom. Najpomembnejša naloga komisije je zaščita prijaviteljev nepravilnosti in istočasno varstvo osebnih podatkov in zaščita vsebine celotnega postopka, tudi pred mediji. Predvsem pa je pomembno vzpostaviti zaupanje komisiji s strani zaposlenih. Razkritje identitete prijavitelja ali kakršnih koli informacij, povezanih s primerom, je strogo prepovedano in lahko privede do delovnopравниh sankcij.

*Prve spremembe na področju upravljanje korporativne integritete so že vidne. Imamo sprejeto novo politiko skladnosti poslovanja. Obravnavane so bile prve prijave domnevnih kršitev. Septembra stopa v veljavo pravilnik o sprejemanju daril. Kaj je v načrtu za prihodnje?*

Zelo pomembna naloga je priprava načrta integritete, ki bo deloval kot register tveganj na področju korporativne integritete in korupcije v Elektru Gorenjska. Ustanovili smo že delovno skupino, ki jo sestavljajo predstavniki vseh sektorjev in integriranega sistema vodenja kakovosti. Ko bomo imeli prvo različico načrta, bomo odprli dialog v okviru delovne skupine, nato pa še z vsemi zaposlenimi in lastniki sorodnih procesov. Nadgraditi moramo sistem obvladovanja internih aktov, vnesti nove dodatne naloge in funkcije. Treba bo vzpostaviti sistem za varovanje poslovnih procesov, poslovnih skrivnosti in zunanjih tajnih podatkov. Posebno pozornost bomo namenili področju nasprotja interesov. Pripraviti bo treba interni akt in imeti ažuriran seznam povezanih oseb, saj morajo ključne službe v podjetju imeti to ves čas pri roki.

Prav tako se bomo lotili obveznosti na področju pranja denarja, lobiranja in prijav neetičnih in nezakonitih ravnanj. Nekateri zadeve so manjšega obsega, druge pa precej obsežne; in vse to nas čaka v naslednji polovici leta. Potem bo na vrsti implementacija teh sistemov, veliko informiranja in osveščanja zaposlenih. Če vse te mehanizme vzpostavimo in delujejo povsod, bomo zdrava družba, ki gre pokončno naprej.

*Prej ste omenili, da ste si na začetku svoje funkcije vzeli čas za spoznavanje Elektra Gorenjska. Kdo pa ste vi osebno? Bi se lahko še na kratko predstavili, da vas sodelavci bolje spoznajo?*

Sem iz Kranja, zadnjih 20 let pa sem preživel v okolici Trziča. Imam dva otroka, stara 20 in 17 let. V prostem času se rad sprostim, najraje se ukvarjam s športom in skušam poskrbeti, da je smeh del vsakdana. Sem kar tipičen Kranjčan – ko delamo, delamo; ko ne delamo, uživamo na polno. Poskušam ohranjati pozitivnost in se osredotočati na prijetne stvari.

Imam magisterij iz ustavnega prava na ljubljanski pravni fakulteti in opravljen pravniški državni izpit. Vse življenje se ukvarjam s pravom, z organizacijo in vodenjem poslovanja na različnih ravneh in institucijah ter s sorodnimi področji. Dolga leta sem bil zaposlen v državni upravi: 20 let na ministrstvu, kjer sem bil tudi del dveh predsedovanj Slovenije Evropski uniji in predsedujoči delovne skupine v Bruslju. Pet let sem bil načelnik Upravne enote Kranj, zadnji dve leti pa vodja Pravne službe na DARS-u, kjer sem bil tudi vpet v vzpostavitev sistema skladnosti poslovanja in korporativne integritete v tem podjetju.

# Korporativna integriteta v Elektru Gorenjska

V skladu s trajnostnim poslovanjem, ki smo ga opredelili v naši strategiji, smo v družbi Elektro Gorenjska, d. d., pričeli s sistematičnim upravljanjem področja korporativne integritete. Spoznajte, kako imamo to področje urejeno v našem podjetju.

Avtor: Uredništvo Elgo

Sistem korporativne integritete v Elektru Gorenjska temelji na štirih stebrih:

- 1. POLITIKA SKLADNOSTI:** programski akt, ki določa nosilce, vrednote, cilje, načela delovanja podjetja itd.
- 2. KODEKS:** kodeks, ki je star približno leto dni, se nanaša na etična in moralna ravnanja zaposlenih, vključno s tem, kako pomagamo strankam in smo odprti do njih.
- 3. POOBLAŠČENEC ZA SKLADNOST POSLOVANJA:** skrbi za ukrepe in mehanizme na področju korporativne integritete in skladnosti poslovanja,
- 4. KOMISIJA ZA KORPORATIVNO INTEGRITETO:** obravnava prijave domnevnih nepravilnosti in svetuje upravi, kako naj ukrepa.

V nadaljevanju predstavljamo postopek prijave nepravilnosti in odgovarjamo na najpogostejša vprašanja.

## Kako lahko zaposleni v Elektru Gorenjska prijavimo sum nepravilnosti?

Prijavo nepravilnosti lahko vložite na več načinov:

### 1. Elektronska prijava:

- Pošljite elektronsko sporočilo na poštni predal za korporativno integriteto: korporativna.integriteta@elektro-gorenjska.si.
- Pošljite elektronsko sporočilo pooblaščenцу ali članom komisije za korporativno integriteto.
- Elektronske prijave zagotavljajo sledljivost in anonimnost.

Vsak zaposleni s svojimi dejanji in z odločitvami prispeva k etičnemu delovanju podjetja. Njegovo vedenje hkrati predstavlja tudi vzor ostalim sodelavkam in sodelavcem kot tudi nenazadnje našim poslovnim partnerjem in drugim deležnikom, s katerimi sodelujemo.

S tem namenom smo oblikovali znak, ki simbolizira korporativno integriteto v Elektru Gorenjska. Predstavlja posameznika, ki s svojimi pravnimi dejanji in odločitvami ščiti in skrbi za uspešno poslovanje Elektra Gorenjska. Sporoča, da odgovorno delovanje in integriteto podjetja v prvi vrsti gradimo zaposleni.

Spremljajte ga in bodite na tekočem z najnovejšimi informacijami s področja korporativne integritete.



### 2. Prijava v papirni obliki:

- Prijavo lahko pošljete na naslov: Elektro Gorenjska, d. d., Ulica Mirka Vadnova 3a, 4000 Kranj, za Pooblaščenca za skladnost poslovanja, s pripisom NE ODPIRAJ.

Vse prijave se temeljito preverijo in obravnavajo v skladu z zakonom in internimi akti podjetja. Prijavitelj se lahko sam odloči, ali želi ostati anonimen ali ne.

### Kaj se zgodi, ko pooblaščenec prejme prijavo?

Ko pooblaščenec prejme prijavo, najprej opravi formalni preizkus. Preveri, ali je prijava skladna z zakonom in internimi akti Elektra Gorenjska ter ali je prijava pravočasna (zadeva ne sme biti starejša od dveh let). Če je prijava zrela za obravnavo, se uvrsti na dnevni red komisije za korporativno integriteto.

### Kako komisija obravnava prijavo?

Komisija nato obravnava prijavo in opravi poizvedbe. V tem procesu morajo sektorji sodelovati in zagotoviti vse potrebne informacije o tem, kaj je bilo storjeno, kako in zakaj. Komisija se nato sestane na sejah, kjer potekajo strokovne in tehtne razprave. Na koncu se pripravi poročilo, ki vsebuje ugotovitve. Identiteta prijavitelja se ne sme razkriti.

### Kaj se zgodi po obravnavi prijave?

O ugotovitvah komisije se obvesti prijavitelja, če je identiteta znana ali je prijavitelj pustil sporočilo, kako ga lahko komisija obvesti o ugotovitvah v postopku. Glede na razplet lahko komisija predlaga ukrepe upravi. Poroča se tudi nadzornemu svetu, letno tudi Komisiji za preprečevanje korupcije (KPK). Ne poroča se o podrobnostih postopka ali identitetah vpletenih, temveč le o številu primerov in njihovih vsebinah, ugotovitvah ter morebitnih neskladjih z zakonodajo.

### Kaj storite, če ugotovite, da je bila prijava podana zlonamerno?

V internem aktu, ki odraža zakonodajo, je določeno, da prijava, podana zlonamerno, z namenom omalovaževanja zaposlenega ali družbe, predstavlja hujšo kršitev delovnih obveznosti. Če to ugotovimo, predlagamo kadrovske službi, da izvede celoten delovnopравни ugotovitveni postopek. Pomembno je ugotoviti, ali je bila prijava izvedena zavestno, malomarno ali zlonamerno. Ko obstaja sum, da je prijavitelj podal prijavo, čeprav ve, da kaznivo dejanje ni bilo storjeno oziroma da prijavljena oseba ni storilec, pooblaščenec oz. komisija preverita obstoj pogojev za naznanitev suma kaznivega dejanja, kar potem obravnava policija.

# Zanimiva dejstva o korporativni integriteti

## **ETIKA** -e ž (gr. ēthiká, lat. ethica)

Beseda etika izhaja iz latinske besede ethica, ki je izposojena iz grškega izraza tà ēthiká, kar pomeni 'etika, npravoslovje'. Ta je izpeljana iz grškega pridevnika ēthikós ('ki zadeva značaj, moralo, nprav'), ki izhaja iz besede ē thos ('navada, šega, običaj, značaj, življenjski nazori') (povzeto po etimološkem slovarju).

### RAZVOJ KORPORATIVNE INTEGRITETE SKOZI ZGODOVINO

Zgodovina korporativne integritete sega več tisoč let nazaj. Že okoli leta 1754 pr. n. št. je bil uveden prvi pisni zakonik, ki je urejal poslovna razmerja in ščitil skupnost pred nepoštenimi poslovnimi praksami. Že takrat so se ukvarjali s težavami, kot so kršitve pogodb, kraje, prevare in neizpolnjevanje obveznosti – kar danes še vedno povezujemo z neetičnim poslovanjem. Seveda pa so bili nekateri običaji, ki so danes povsem nezakoniti, takrat smatrani za moralne, kot na primer suženjstvo in otroško delo.

Poslovna etika je skozi stoletja doživela številne spremembe. Sodobni koncept poslovne etike je začel pridobivati na veljavi šele v 70. letih prejšnjega stoletja, ko so se začela protestna gibanja proti velikim podjetjem. Takrat so se začeli uveljavljati zakoni za zaščito pravic potrošnikov, delavcev in okolja, kar je spodbudilo podjetja, da v svoje strukture vključijo etične standarde.

### DIGITALIZACIJA IN PRIHODNOST KORPORATIVNE INTEGRITETE

Digitalne tehnologije, kot so analitika, umetna inteligenca in programske rešitve za obvladovanje tveganj, postajajo ključni dejavniki pri ohranjanju korporativne integritete. Sodobna tehnologija omogoča lažje spremljanje poslovnih procesov in zagotavlja večjo transparentnost, s čimer lahko delničarji in drugi deležniki podjetja nadzorujejo, kako odgovorno delujejo.

### ETIKA KOT KONKURENČNA PREDNOST

Raziskava, ki jo je izvedel Harvard Business Review, je pokazala, da je povezanost med integriteto in uspehom očitna. Podjetja, ki dajejo prednost transparentnosti in etičnemu ravnanju, v povprečju dosegajo kar 20 % boljše rezultate. Kar 94 % potrošnikov izjavlja, da so bolj zvesti blagovnim znamkam, ki komunicirajo odprto in pošteno. Etično poslovanje tako ne prinaša le boljših odnosov znotraj podjetja, temveč tudi večje zadovoljstvo strank in dolgoročno zvestobo.

#### Spoznajte svet korporativne integritete preko filmov:

Serpico (1973)  
Philadelphia (1993)  
Erin Brockovich (2000)  
Compliance (2012)  
Volk z Wall Streeta (2013)  
Snowden (2016)  
One so bombe (2019)





Notranja revizija v podjetju ima ključno vlogo pri zagotavljanju učinkovitosti in uspešnosti poslovanja. O vlogi notranje revizije in njenem prispevku h korporativni integriteti Elektra Gorenjska smo se pogovarjali z Juretom Vežjakom, preizkušenim notranjim revizorjem in CIA (Certified Internal Auditor).

# *NOTRANJA REVIZIJA KREPI UPRAVLJANJE DRUŽBE Z REVIZIJSKIMI PREGLEDI*

GLOBALNI  
STANDARDI  
NOTRANJEGA  
REVIDIRANJA



## VLOGA NOTRANJE REVIZIJE

*Kakšna je glavna vloga notranje revizije pri poslovanju Elektra Gorenjska? Kako vpliva na delovanje našega podjetja?*

Notranje revidiranje je neodvisna, nepristranska storitev dajanja zagotovil in svetovanja, namenjena dodajanju vrednosti in izboljšanju delovanja družbe. Družbi pomaga pri doseganju njenih ciljev s sistematičnim, discipliniranim pristopom k ocenjevanju in pri izboljšanju uspešnosti upravljanja, obvladovanja tveganj in kontrolnih procesov.

Notranji revizorji v Sloveniji in po svetu delujemo v skladu z Mednarodnimi standardi strokovnega ravnanja pri notranjem revidiranju, ki jih v začetku leta 2025 nadomeščajo novi Globalni standardi notranjega revidiranja.

*Katere so ključne naloge notranje revizije?*

Notranja revizija izvaja aktivnosti na področjih, kjer nastajajo ali lahko nastajajo ključna tveganja za družbo in kjer lahko prispeva k izboljšanju poslovanja in povečanju poslovne varnosti ter poslovnih koristi družbe, kjer se pri poslovanju kažejo nevarnosti in slabosti, ki ogrožajo njen trajni obstoj in razvoj, ali kjer so priložnosti za prevare, napake, izogibanja in spore s ciljem bolj uspešnega, gospodarnega in učinkovitega delovanja družbe.

Področja notranjega revidiranja so vse poslovne funkcije, procesi, poslovne in organizacijske enote, projekti in pobude (v teku ali predvideni) družbe in drugo.

*Kakšno vlogo ima notranja revizija pri upravljanju (governance v kontekstu ESG)?*

Notranja revizija krepi upravljanje družbe z revizijskimi pregledi, zasnovanimi na tveganjih, ki ponujajo zagotovila ter vpogled v postopke in strukture za zagotavljanje uspeha družbe. Ko se tveganja povečujejo in postajajo vse bolj zapletena, se bo vloga notranje revizije verjetno okrepila na področjih, kot so obvladovanje tveganj, kultura in vedenje, trajnost in drugi nefinančni vidiki poročanja. Medtem ko se družbe spopadajo z naraščajočimi tveganji, ki jih prinašajo nova tehnologija, geopolitika, kibernetna varnost in prelomne inovacije, je dinamična in agilna funkcija notranje revizije lahko nepogrešljiv vir, ki podpira stabilno upravljanje družbe.

## NOTRANJA REVIZIJA IN KORPORATIVNA INTEGRITETA

*Na kakšen način notranja revizija prispeva h korporativni integriteti Elektra Gorenjska?*

Notranje revidiranje krepi sposobnost družbe, da z zagotavljanjem neodvisnih, na tveganjih temelječih zagotovil, svetovanj, spoznanj in predvidevanj organu nadzora in poslovodstvu ustvarja, varuje in ohranja vrednost družbe. Omenjena zagotovila se lahko nanašajo tudi na podajo zagotovil na skladnost (npr. z zakonodajo, notranjimi predpisi idr.). Poleg tega mora v skladu z veljavnimi Standardi notranja revizija med drugim oceniti in podati ustrezna priporočila za izboljšanje postopkov upravljanja družbe za uveljavljanje primerne etike in vrednot v družbi.

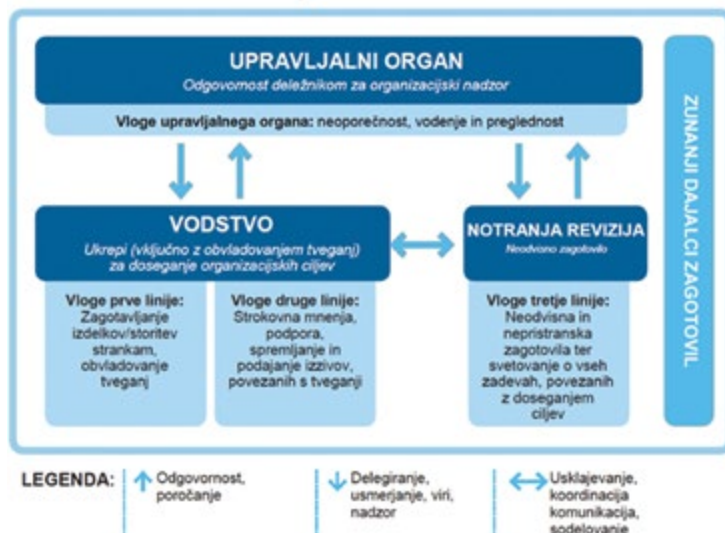
V skladu z novimi Globalnimi standardi notranjega revidiranja moramo notranji revizorji pri svojem delu in obnašanju izkazovati integriteto, ki predstavlja vedenje, za katerega je značilno spoštovanje moralnih in etičnih načel, vključno z izkazovanjem poštenosti in poguma za ukrepanje na podlagi primernih dejstev, tudi ob soočanju s pritiskom za drugačno ravnanje, ali kadar bi to lahko povzročilo morebitne neugodne osebne ali organizacijske posledice. Preprosto povedano: od notranjih revizorjev se pričakuje, da bomo govorili resnico in ravnali prav, tudi če je to neprijetno ali težko.

*Kako sodelujete z drugimi oddelki pri izvajanju vašega dela?*

Sodelovanje poteka predvsem v obliki obdobjih sestankov z vodstvom družbe, sicer pa v obliki sestankov, intervjujev in usklajevanja v okviru izvajanja notranjerevizijskih poslov, načrtovanja dela in drugih notranjerevizijskih aktivnosti. Vodja notranje revizije se obdobje sestaja in poroča neposredno nadzornemu organu družbe.

MODEL TREH LINIJ (IIA – INSTITUTE OF INTERNAL AUDITORS)

## Model IIA treh linij





Kadar govorimo o upravljanju (ang. governance), ne moremo mimo področja integriranega sistema vodenja kakovosti (iSVK). O tem kompleksnem in zahtevnem, a pomembnem področju našega poslovanja ter njegovi tesni povezanosti z grajenjem korporativne integritete smo se pogovarjali z mag. **Mojco Janžekovič**, ki to področje v Elektru Gorenjska vodi in koordinira že 13 let.



# Z INTEGRIRANIM SISTEMOM VODENJA KAKOVOSTI *do boljšega upravljanja*

Avtor: Uredništvo Elgo  
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

*Katere so vaše glavne strateške usmeritve pri delu in kako se te usmeritve odražajo v vsakodnevem poslovanju?*

Glavne strateške usmeritve so ključni cilji in smernice, ki določajo dolgoročno vizijo in cilje organizacije. Te usmeritve so usmerjene v zagotavljanje konkurenčnosti, trajnostnega razvoja in ustvarjanje vrednosti za deležnike, predvsem za zaposlene. Kako pa se te usmeritve odražajo v vsakodnevem poslovanju, je odvisno od njihove integracije v organizacijsko kulturo, procese in odločanje, kar pa je odvisno predvsem od vodstva organizacije.

Strateške usmeritve podjetja se v vsakodnevem poslovanju odražajo skozi konkretne aktivnosti, odločitve in vedenje zaposlenih. Organizacija, ki uspešno integrira te usmeritve v svoje vsakdanje procese, lahko učinkovito dosega svoje dolgoročne cilje in ostaja konkurenčna na trgu.

*Na kakšen način integriran sistem vodenja kakovosti prispeva h grajenju korporativne integritete Elektra Gorenjska?*

H grajenju korporativne integritete prispeva z zagotavljanjem skladnosti, spodbujanjem transparentnosti, vgrajevanjem etičnih vrednot v našo kulturo, upravljanjem tveganj in spodbujanjem odgovornega vedenja na vseh ravneh našega podjetja. Tako Elektro Gorenjska dosega visoko raven operativne odličnosti ter hkrati tudi krepi zaupanje med deležniki in ohranja ugled na trgu.

*Kako skrbite za usklajenost delovanja Elektra Gorenjska z zakonodajo?*

Skrb za usklajenost delovanja z zakonodajo je ključna za zagotavljanje zakonitosti, zmanjševanje tveganj in ohranjanje ugleda našega podjetja. Tako posamezni sveti skrbijo za njeno vključevanje v naše notranje politike in postopke, skrbimo tudi za izobraževanje in osveščanje zaposlenih. Nenazadnje pa zakonodajo potem preverjamo s pomočjo notranje revizije in nadzora ter seveda preko zunanjih presoj.

*Kako sodelujete z drugimi oddelki pri izvajanju vašega dela?*

Sodelovanje z drugimi oddelki je ključno za učinkovito izvajanje dela, še posebej v okviru iSVK ali pri kateremkoli drugem poslovnem procesu. Uspešno sodelovanje z drugimi oddelki temelji na redni in učinkoviti komunikaciji, skupnem načrtovanju, izmenjavi podatkov, skupnem reševanju problemov, skupnem usposabljanju ter krepitvi medsebojnega zaupanja. S temi pristopi se izboljša učinkovitost delovanja, poveča skladnost z zakonodajo in dosežejo boljši rezultati za celotno organizacijo.

*Izraz »integriran sistem vodenja kakovosti« se sliši precej zapleteno. Kaj pomeni ta izraz?*

Integriran sistem vodenja kakovosti (iSVK) je sistem, ki združuje več različnih sistemov vodenja v enotno strukturo, so pa običajno ločeno upravljani.

*Kaj je glavna vloga tega področja pri poslovanju Elektra Gorenjska?*

iSVK omogoča našemu podjetju, da se učinkoviteje prilagaja spreminjajočim se zahtevam trga, okolja in zakonodaje ter hkrati povečuje svojo konkurenčnost in zmanjšuje tveganja.

*Integriran sistem vodenja kakovosti je neločljivo povezan tudi s področjem vodenja oziroma v angleškem jeziku »governance« kot tretjega stebra trajnostnega poslovanja. Kako to področje vpliva na trajnostno delovanje Elektra Gorenjska?*

iSVK igra ključno vlogo pri izboljšanju upravljanja (governance) v okviru trajnosti (ESG), saj omogoča boljšo skladnost poslovanja Elektra Gorenjska z zakonodajo, večjo preglednost, učinkovitejše obvladovanje tveganj, vzdrževanje visokih etičnih standardov in boljše vključevanje naših deležnikov. Na ta način nam pomaga doseči trajnostno in odgovorno poslovanje, kar je bistveno za dolgoročni uspeh in zaupanje vseh naših deležnikov.

TRAJIE

INO

VAV

TIVNO





ANIA

OST



»SVETA,  
KOT  
SMO GA  
POZNALI  
DO SEDAJ, V  
PRIHODNOSTI  
NE BO VEČ«

*Žiga Vavpotič je izjemno prepoznaven mednarodni vodja organizacij tako v Sloveniji kot tudi na mednarodnem prizorišču. Kot predsednik Slovensko-kitajskega poslovnega sveta pri Gospodarski zbornici Slovenije, svetovalec Fundacije Login5, soustanovitelj Zavoda Ypsilon in pobudnik projekta Simbioz@ ter nekdanji predsednik uprave milijardnega podjetja Outfit7 je v svoji karieri dosegel številne pomembne mejnike. V življenju ga na vsakem koraku usmerja želja po spreminjanju sveta na bolje. V začetku poletja smo ga gostili na uvodnem srečanju naše letošnje Poletne šole Transformator. Našim mladim talentom in sodelavcem je predstavil svojo poklicno pot ter z njimi delil izkušnje in nasvete. V intervjuju za Elgo smo se z njim pogovarjali o pomenu sodelovanja, globalnih izzivih in o tem, kako so neuspehi sestavni del poti do uspeha.*

Avtor: Uredništvo Elgo  
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

*V svojem predavanju za naše mlade talente ste predstavili svoje vodilo. Povedali ste, da je za vas ključno, da v življenju ne "zaspate". Kaj vas je pripeljalo do tega razmišljanja?*

Menim, da nas v življenju zaznamujejo primarne družine, iz katerih izhajamo. Imel sem srečo, da sta moja starša vedno razmišljala podjetniško in bila moj začetni svet v podjetniških zgodbah. Skozi njun zgled sem spoznal, da je za uspeh treba biti aktiven, potem pa sem izbral svojo pot. Vsi imamo priložnost opazovati ljudi okoli nas. Vedno si lahko izbiramo vzornike in spreminjamo tok svojega življenja. Odgovornost je na nas – življenje je naše, in to, da ne "zaspimo", je odgovornost vsakega posameznika.

*Vaša zgodba se je začela s Simbiozo, enim največjih projektov Zavoda Ypsilon, s katerim ste povezovali mlade in starejše generacije. Tudi v Elektru Gorenjska povezujemo različne generacije, saj imamo tako mlajše kot starejše zaposlene. Kaj je po vašem mnenju ključno za uspešno sodelovanje med mladimi in starejšimi?*

Menim, da sta odprt dialog in medsebojno spoštovanje ključna. Včasih starejši podcenjujejo mlade, mladi pa starejše hitro izključijo, misleč, da niso dovolj napredni. Ko združimo modrost starejših in energijo in željo po spreminjanju sveta ter neobremenjenost mladih, lahko ustvarjamo velike preboje. Zato je pomembno imeti raznolike skupine – tako po starosti kot tudi po spolu in narodnosti. Raznolikost nas bogati, če jo znamo na pravi način vpeljevati.

Veseli me, da tudi Elektro Gorenjska v okviru Poletne šole Transformator omogoča tovrstno sodelovanje. Tako lahko vaši starejši kolegi vidijo, kako razmišljajo mladi, medtem ko mladi spoznavajo modrost in izkušnje tistih, ki so že dolga leta v podjetju. To medgeneracijsko sodelovanje je ključno ne samo za uspeh podjetja, ampak tudi za družbo nasploh.

*»Seveda je človeško, da se upiramo spremembam, še posebej, če nam gre dobro in smo v coni udobja. A zavedati se moramo, da prihodnost prinaša vedno bolj dinamično okolje in da bo situacij status quo v prihodnje relativno malo.«*

*Kje vidite vlogo podjetja pri medgeneracijskem povezovanju? Kaj mora podjetje in njegovo vodstvo narediti, da to uspešno izvede?*

Predvsem menim, da ja ključno, da podjetja dajo priložnost mladim, da jih spoznajo, ne samo v nekem klasičnem zaposlitvenem procesu, temveč v obliki, kot je Poletna šola Transformator. Pomembno je tudi, da podjetje razume, da smo si med seboj različni in da te razlike upošteva. Mladi danes na primer cenijo fleksibilnost, morda želijo začeti delo kasneje in imajo drugačne delovne navade. Starejši morajo razumeti, da to ni znak lenobe, ampak del spreminjajoče se družbene dinamike. Podjetje mora ustvariti okolje, kjer se potrebe obeh generacij upoštevajo in spoštujejo in kjer lahko vsi udeležajo svoja znanja in sposobnosti. Problem nastane, ko vodstvo podpira le eno ali drugo stran. Naloga vodstva je, da razume potrebe obeh generacij in išče ravnovesje in harmonijo med njimi.

*Energetika, ki je prej veljala za zelo stabilno, včasih celo konzervativno panogo, je zdaj zaradi zelenega prehoda in geopolitičnih sprememb vstopila v obdobje renesanse. Kako se podjetje, ki je vajeno določenega načina dela, prilagodi na novo okolje?*

To je običajno najtežje, ker ko se navadimo na določen način dela, je sprememba lahko boleča tako za posameznike kot za organizacije. Seveda je človeško, da se upiramo spremembam, še posebej, če nam gre dobro in smo v coni udobja. A zavedati se moramo, da prihodnost prinaša vedno bolj dinamično okolje in situacij status quo bo v prihodnje relativno malo. Spremembe zahtevajo veliko mero inovativnosti in zato je dobrodošlo, da prihajajo mladi, sveži ljudje, ki prinašajo nove pristope. Če enkrat pride do velikih sprememb, lahko to pomeni, da se bo v prihodnosti to zgodilo še enkrat. Zato je pomembno, da tudi znotraj podjetja najdemo ljudi, ki so bolj nagnjeni k inovativnosti in jih podpremo kot ambasadorje sprememb.

Sveta, kot smo ga poznali do sedaj, v prihodnosti ne bo več. S tem se bomo morali sprijazniti in se prilagoditi novi realnosti.



*Veliko potujete in se srečujete z zelo različnimi strukturami – od običajnih ljudi do najpomembnejših političnih strategov in voditeljev. Opažate v svetu kaj, kar bi se lahko Slovenija in navsezadnje Elektro Gorenjska ter zaposleni naučili?*

Absolutno to, da ta zunanji svet sploh obstaja. Zdi se, da imamo vsi mi v Sloveniji v tem relativno bogatem, a hkrati majhnem okolju včasih občutek, da smo v nekem mehurčku. Nazadnje sem bil v Pakistanu. Mislim, da 30 let nismo imeli nobenega uradnega ministrskega obiska v Pakistanu, kljub temu da je to peta največja država na svetu po prebivalcih. To kaže na našo ignoranco glede razumevanja širine sveta.

Želim si tudi, da bi se Slovenci znali bolj povezovati. Tisto, kar nas zelo dobro združuje, je šport, ne znamo pa se združiti v širših temah, ki so pomembne za prihodnost. Ko hodim po svetu, opažam, kako se narodi znajo poenotiti. Kitajci so tipičen primer tega – med seboj si pomagajo in znajo stopiti skupaj. Sam se vrsto let delal z njimi in dolgo je trajalo, da so se prvič sprli v moji prisotnosti. Stremijo namreč k temu, da kažejo enotnost, še posebej pred tuji.

Po več kot 120 državah, ki sem jih obiskal, moram poudariti tudi to, da sem se začel zavedati, kako nam je tu pravzaprav lepo in kakšen biser je Slovenija. Potencial, iz katerega lahko izhajamo, je res imeniten, velik in pomemben. Zdi se mi, da se tega včasih premalo zavedamo.

*»V življenju je treba vztrajati. Življenje je dovolj dolgo in lepo, da ne smemo dovoliti, da nas neuspehi frustrirajo, ampak da nanje gledamo s hvaležnostjo, jih razumemo in se iz njih učimo za naprej.«*



*Večinoma vas poznamo po uspešnih poslovnih zgodbah. Katere lekcije pa so vam dale neuspešne zgodbe?*

Čeprav se sliši klišejsko, menim, da so neuspehi vedno del uspeha, saj se iz njih lahko ogromno naučimo. Za mano so tako osebne neuspešne zgodbe kot tudi poslovni neuspehi in tudi če bi lahko, danes ne bi ničesar spremenil, saj bi bil vedno oropan za neko izkušnjo. Ob neuspehih skušam vedno ugotoviti, kaj se lahko iz njih naučim, da sem lahko jutri boljši in da ne ponovim istih napak.

Pri osebnih zgodbah mi neuspehi vedno odpirajo vprašanja o vzorcih mojega delovanja: kdo sem, zakaj sem tak in zakaj tako delujem. Pri poslovnih zadevah pa je pogosto tudi treba biti na pravem mestu ob pravem času. Ni nujno, da si neuspešen zato, ker je bila ideja slaba – včasih je mogoče šlo zgolj za slab »timing«.

Vse to me uči, da je v življenju treba vztrajati. Življenje je dovolj dolgo in lepo, da ne smemo dovoliti, da nas neuspehi frustrirajo, ampak da na nanje gledamo s hvaležnostjo, jih razumemo in se iz njih učimo za naprej.

# Po poteh Poletne šole

# TRANS FOR- MATOR 2024

Avtor in foto: Uredništvo Elga

Poletna šola Transformator za Elektro Gorenjska predstavlja izjemno priložnost za povezovanje z mladim potencialnim kadrom iz različnih študijskih programov in šol. »Študijski« program naše šole zaznamuje pestra zbirka raznolikih aktivnosti, med njimi tudi strokovne ekskurzije na terenu.

Mladi udeleženci se med Poletno šolo Transformator seznanijo z delom v elektroenergetiki, pridobijo nove izkušnje, poznanstva in prijateljstva ter spoznajo podjetje Elektro Gorenjska.

V okviru letošnje poletne šole so se mladi udeležili različnih ekskurzij, ki so jim omogočile vpogled v delovanje slovenskega elektroenergetskega sektorja. Pridobili so praktične izkušnje iz prve roke in nova znanja za reševanje izzivov, s katerimi se spopadamo v elektroenergetiki. Z vami delimo vtise z letošnjega popotovanja.

## DOBRODOŠLI V SVETU TRAJNOSTNE HIDROENERGIJE

Prva letošnja ekskurzija je udeležence popeljala na Primorsko, kjer so obiskali tri točke.



### Črpalna hidroelektrarna Avče – prva in edina črpalna hidroelektrarna v Sloveniji



Prva postaja ekskurzije je bila Črpalna hidroelektrarna (ČHE) Avče, ki smo si jo ogledali skupaj z akumulacijskim bazenom na Kanalskem Vrhu. ČHE Avče je prva in edina črpalna hidroelektrarna v Sloveniji. Deluje v dveh režimih: v času viška energije hidroelektrarna črpa vodo iz nižjega v višji rezervoar, medtem ko v času potrebe po električni energiji voda teče nazaj v nižji rezervoar, kar omogoča bolj trajnostno proizvodnjo električne energije.



Udeleženci so si imeli priložnost ogledati celoten sistem ČHE Avče in se podrobneje seznaniti z načinom obratovanja ter s tehničnimi izzivi, s katerimi se soočajo pri upravljanju takšnega objekta.

### Obisk sedeža Soških elektrarn v Novi Gorici – največ malih elektrarn na enem mestu

Naslednja postaja je bil sedež Soških elektrarn v Novi Gorici (SENG). SENG upravlja z največjim številom malih elektrarn v Sloveniji – kar 22 jih je, od tega se tri nahajajo v Triglavskem narodnem parku.



Udeleženci so z gostitelji govorili o tem, kako podjetje upravlja te elektrarne in kako skrbijo za trajnostno izkoriščanje vodne energije v občutljivem naravnem okolju.

### Obisk Poslovne enote ELES v Divači

Zadnja postaja ekskurzije je bila poslovna enota ELES v Divači, skupaj s Centrom za infrastrukturo prenosnega omrežja (CIPO) in Razdelilno transformatorsko postajo (RTP) Divača.





To stikališče igra ključno vlogo v prenosnem omrežju, saj zagotavlja oskrbo z električno energijo za širše območje Notranjske in Primorske ter omogoča izmenjavo električne energije z Italijo in s Hrvaško.



Poleg ogleda tehničnih rešitev so se udeleženci vključili tudi v zanimive debate z gostitelji. Razpravljali so o številnih aktualnih temah, kot so kibernetska varnost, prilagajanje na spremembe v energetiki in avtomatizacija. Govorili so tudi o pogledu na prihodnost in o pomenu vizije za doseganje novih in ambicioznih ciljev elektroenergetskega sektorja.

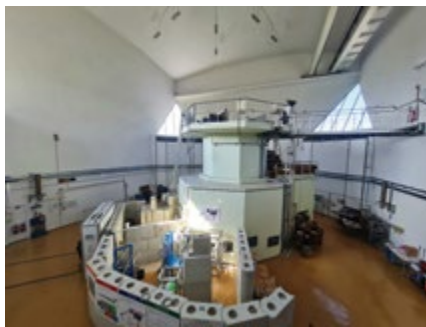
## DOBRODOŠLI V SVET JEDRSKE ENERGIJE

Druga ekskurzija je bila obarvana z jedrsko energijo in naprednimi energetskimi rešitvami, ki so jih udeleženci spoznali z obiskom dveh lokacij:

*Reaktorski infrastrukturni center na Institutu Jožef Stefan – spoznajte TRIGA*



Udeleženci Poletne šole so obiskali Reaktorski infrastrukturni center na Institutu Jožef Stefan, kjer so se spoznali z reaktorjem TRIGA. Ta reaktor, zgrajen leta 1966, se uporablja za izobraževalne in raziskovalne namene na področju uporabe reaktorjev in jedrske tehnologije, raziskav z nevtroni in žarki gama ter izdelave radioaktivnih izotopov.



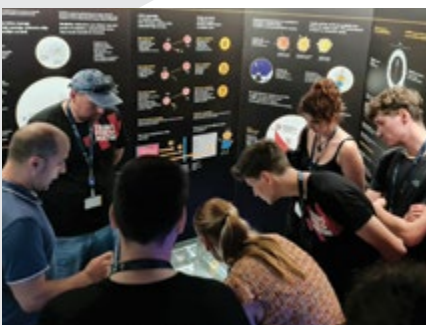
Reaktor TRIGA se zaradi svoje varnosti lahko uporablja za izobraževanje in do njega imajo dostop tudi študentje. Reaktor ima načeloma življenjsko dobo 50 let, ki pa se s pravim vzdrževanjem lahko podaljša. Na Institutu pričakujejo, da bodo delovanje konec tega leta lahko podaljšali za nadaljnjih deset let.



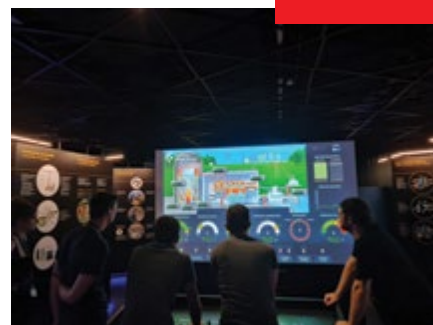
Med obiskom so se udeleženci z gostitelji pogovarjali o spremembah in trendih v energetiki, predvsem kar se tiče jedrske energije. Med zanimivostmi so izvedeli, da je bil v reaktorju sneman film Varuhi formule, ki prikazuje zgodbo o nesreči na jedrskem reaktorju v Vinči pri Beogradu leta 1958.



Ogledali so si interaktivno razstavo o energiji in podnebnih spremembah.



Spoznali so, kako deluje jedrska tehnologija.



Preizkusili so simulator delovanja jedrske elektrarne.

*Ogled tehnološkega središča ELES Beričevo*

Naslednja postaja je bilo tehnološko središče ELES Beričevo, kjer so udeleženci obiskali Diagnostično-analitični center (DAC), Republiški center vodenja (RCV) in razdelilno transformatorsko postajo (RTP) Beričevo. Posebno zanimanje je vzbudil prvi in zaenkrat edini statični sinhronski kompenzator (STATCOM) v Sloveniji, zgrajen v okviru projekta SINCRO.GRID. Njegova naloga je absorbiranje ali oddajanje jalove energije v omrežje, kar prispeva k izboljšanju regulacije napetosti in stabilnosti omrežja.



Na ELES-u so gostitelji predstavili prediktivno analitiko in nove aplikacije ter uporabo nove tehnologije v elektroenergetiki, vključno z uporabo dronov ter VR- in AR-tehnologijami. Udeleženci so z gostitelji debatirali tudi o prilagajanju na nove vremenske razmere, o novem omrežninskem sistemu, o trendih v energetiki, o pomenu kibernetske varnosti, sinhronizaciji novih držav z EU in o vedno pogostejši uporabi umetne inteligence v elektroenergetiki.

Poletna šola Transformator je tudi to poletje uspešno povezala teoretično znanje mladih z izkušnjami iz prakse, kar je našim novim Transformatorjem omogočilo celovit vpogled v svet elektroenergetike. Veselimo se, da lahko v Elektru Gorenjska prispevamo k razvoju novih generacij energetskih strokovnjakov.

# »Ko svoje znanje deliš, vedno tudi nekaj novega pridobiš.«

## Organizacija Poletne šole

*Transformator zahteva veliko angažiranosti, časa in sodelovanja številnih ljudi.*

*Med njimi velja izpostaviti*

*mentorje, ki udeležence spremljajo skozi celotno*

*»šolsko leto«.*

Letos sta se poletni šoli kot mentorja pridružila tudi Vili Bonča in Marko Stanonik ter usmerjala delo Anastasije Jocić. Z njima smo se pogovarjali o njuni mentorski izkušnji, o izzivih, s katerimi sta se soočala kot mentorja, in o pomenu sodelovanja z mladimi za Elektro Gorenjska.

DELO NA TERENU DAJE POLETNI ŠOLI TRANSFORMATOR PRAV POSEBEN ČAR.



## Kaj vas je spodbudilo, da ste se odločili za mentorsko vlogo v Poletni šoli Transformator?

**Vili:** Vodja službe me je povabil k poletni šoli kot mentorja, saj sem se menda dobro obnesel pri delu s štipendisti. (*nasmeh*) In sem sprejel izziv.

**Marko:** V mentorski vlogi sem se »pomeril« v dvojici z Vilijem. V času trajanja poletne šole je namreč skoncentrirana večina dopustov in tako sem mentorsko vlogo odigral v času Vilijevega dopusta.

## Kakšen je bil vaš pristop k oblikovanju izzivov za študente?

**Vili:** Vedno so stvari, ki bi jih še lahko izboljšali, nadgradili ali vpeljali, a nam zaposlenim za njih zmanjkuje časa. Teh izzivov je kar nekaj, kadar pogledaš izven ustaljenih okvirjev. V primeru mentoriranke Anastasije je bilo to polje možnih izzivov še večje, saj ne prihaja iz elektrotehniške stroke, ampak je končala strojno fakulteto.

Pri oblikovanju izziva se mi zdi izjemno pomembno tudi, da je naloga praktične narave in da jo je možno tudi uresničiti.

## Ali lahko na kratko opišete projekt, ki se mu je v okviru letošnje poletne šole posvetila vajina študentka?

**Vili:** Gre za projekt vzdrževanja 110kV stikališč oziroma za izvajanje modernejšega monitoringa izolacijskega plina SF<sub>6</sub>. Skoraj vsa 110kV stikališča so že kompaktno plinsko izolirana. Kot izolacijski medij je uporabljen plin SF<sub>6</sub>, ki se sicer počasi »poslavlja« in izloča iz uporabe zaradi okoljskih vidikov. A vendar imajo stikališča življenjsko dobo več kot 50 let, zato je še vedno v uporabi. Tako kot se transformatorska olja kot izolacijski medij v transformatorjih redno preverja, bi se morala v skladu s tovarniškimi navodili preverjati tudi kakovost tega plina.

**Marko:** Študentka je v okviru svojega izziva preverila vsa navodila proizvajalcev in njihove zahteve. Poleg tega je preverila, katere lastnosti plina bi bilo treba spremljati in kakšne so kritične vrednosti posameznih parametrov ter na koliko časa bi bilo treba izvajati monitoring. Prav tako je raziskala stroškovni vidik monitoringa.

**Vili:** V njenem končnem izdelku so zbrane vse potrebne informacije za začetek realnega vzdrževanja, ki bi bil po mojem mnenju smiseln in nujno potreben.

## Kako je bilo sodelovati z mladimi?

**Vili:** Lepo je sodelovati z mladimi. Imajo dobro energijo. Z vprašanji te spodbujajo k razmišljanju, saj moraš včasih prav dobro razmisliti, kako in kaj jim boš odgovoril. Mislim, da so naši štipendisti in študentje iz Poletne šole Transformator »ta pravi« - prijetni, vedoželjni in zainteresirani za to delo.

**Marko:** Res je, rekel bi, da so študentje, ki so mi bili dodeljeni, zelo vedoželjni. In kljub temu da je včasih izziv v podrobnosti pojasniti kakšen tehničen problem oz. rešitev, je to vsekakor odlično tudi za utrjevanje našega znanja.

**Kako pomembna se vam zdi mentorska vloga oziroma vloga starejših pri oblikovanju naslednje generacije strokovnjakov v Elektru Gorenjska in elektroenergetiki?**

**Vili:** Svet se vrti na način, da se znanje prenaša s starejših na mlajše in tako je tudi prav. Se pa v zadnjem času vse odvija izredno hitro in na našem strokovnem področju je ogromno izzivov. Mladostniška energija in sveže fakultetno znanje prinašata svežino ter pogosto drugačen pogled na stvari. Vendar pa je »teorija brez prakse kot kolo brez akse«, zato je pomembno, da se mlade vključuje v praktično delo, sooča z realnimi izzivi in se jim predaja izkušnje. Pomembno je, da jih usmerjamo in jim pokažemo, kako se delo izvaja v praksi, saj je v našem delovnem okolju varnost na prvem mestu. Vse to od mentorja zahteva kar nekaj energije in časa.

**Marko:** Kot eden mlajših v Službi za obratovanje lahko povem, da so izkušnje starejših zelo dobrodošle. Na fakulteti sicer pridobiš precej teoretičnega znanja, vendar bi bilo brez izkušenj starejših sodelavcev težko uiti vsem "pastem" na terenu.

**Kaj lahko prinesejo mladi Elektru Gorenjska in ostalim zaposlenim? Kako vidite vlogo Poletne šole Transformator pri spodbujanju inovacij in razvoja Elektra Gorenjska?**

**Vili:** V naši strategiji smo se zavezali k doseganju trajnosti in inovativnosti. Za uresničitev teh ciljev je pomembno tudi zaposlovanje mladih inženirjev in inženirk, ki iz šolskih klopi prinašajo nove teorije in ideje ter z njimi pomlajujejo oddelke. Če so motivirani in pripravljeni za reševanje izzivov ob podpori starejših kolegov, vsi kot družba ogromno pridobimo. Poleg tega se med seboj spoznamo, kar odpira možnosti za ustrezno zaposlitev mladim.

**Kje so se pojavljali največji izzivi pri izpeljavi Poletne šole?**

**Marko:** Poletna šola je dobra ideja. Imajo pa študentje v Poletni šoli kar nekaj omejitev, predvsem zaradi varnostnih zahtev. Tudi različna strokovna izobrazba študentov prinaša določene izzive. Zato je bilo na primer na najinem področju, ki je zelo specifično, težko poiskati temo za najino mentoriranko, ki je diplomirana strojna inženirka. Vendar pa ravno ta raznolikost odpira nove možnosti za razvoj rešitev, ki so izven standardnih okvirjev.



»TEORIJA BREZ PRAKSE KOT KOLO BREZ AKSE«, ZATO JE POMEMBNO, DA SE MLADE VKLJUČUJE V PRAKTIČNO DELO, SOOČA Z REALNIMI IZZIVI IN SE JIM PREDAJA IZKUŠNJE, IZPOSTAVLJA VILI BONČA, EDEN OD MENTORJEV LETOŠNJE POLETNE ŠOLE TRANSFORMATOR.

**Kaj je bila za vas kot mentorja osebno najbolj nagradujoča izkušnja v Poletni šoli?**

**Vili:** Kot mentor si moraš vzeti čas tako za vprašanja in razlage kot tudi za poslušanje. To je ob rednem delu in dnevnih obveznostih kar težko, ker mnogokrat nepredvidene situacije na terenu spremenijo načrtovane aktivnosti. Kljub izzivom je bila izkušnja zelo nagradujoča. Včasih je morala študentka kak dan tudi sama preživeti v pisarni. A Anastasija je bila zelo zavzeta in mislim, da smo zastavljeni cilj uspešno dosegli. In da se malo pohecam – povprečna starost mojega oddelka je bila dva meseca namesto 50 30 let.

**Marko:** Pred nekaj leti sem se tudi sam znašel v Elektru Gorenjska kot študent. Takrat so mi sodelavci morali pokazati in razložiti precej postopkov in praks pri delu, posebej na terenu, da sem lahko začel samostojno in varno opravljati svoje delo. Veseli me, da sem sedaj lahko tudi sam pridobljeno znanje začel prenašati naprej.

**Kaj bi sporočili zaposlenim, da bi se kot mentorji v prihodnjih letih pridružili programu?**

**Vili:** Če imajo na svojih področjih kakšne inovativne izzive, ki se jim ne uspejo posvetiti, jim lahko Poletna šola Transformator pri tem pomaga. Seveda ne bo šlo brez sodelovanja in spremljanja napredka, je pa lepa priložnost za dosegilo cilja. Nekajkrat sem že bil mentor pri diplomskih nalogah in pri praktičnem izobraževanju, pa tudi iz osebnih glasbenih izkušenj lahko povem, da ko svoje znanje deliš, vedno tudi nekaj novega pridobiš. Zato se ne ustrašiti te vloge, čeprav zahteva dodatno angažiranost.

**Marko:** Glede na moje izkušnje so študentje, ki iščejo tip poletnega dela, kot je Poletna šola Transformator, običajno precej raziskovalno usmerjeni, motivirani in pogosto tudi samostojni. Tako da se bodo z veseljem spoprijeli z novimi izzivi, tudi če le-ti niso povsem v skladu z njihovim strokovnim področjem.

**Ali imate kakšno posebno sporočilo za študente, ki so sodelovali na letošnji poletni šoli?**

**Vili:** Verjamem, da smo, kljub temu da je bilo na terenu zelo vroče, preživeli lepo obdobje in da so študentje odnesli tudi kaj koristnega. Vsem želim, da uspešno končajo študij. Sporočil bi jim, naj se ne ustrašijo strokovnih in življenjskih izzivov, in upam, da najdejo delo, kjer bodo lahko uresničili svoje vizije.

**Kakšne so vaše želje za prihodnje Poletne šole Transformator?**

**Vili:** Glede na to, da je projekt lepo zastavljen, mislim, da bi bilo dobro, da se z njim nadaljuje tudi v prihodnjih letih. Bi bilo pa morda pred naslednjo Poletno šolo dobro vnaprej poiskati teme oziroma področja, ki predstavljajo izzive in ki bi jih mladi v času poletne šole reševali. Mlade, vključene v Poletno šolo, bi tako lahko glede na izobrazbo ustrezno razporedili po nalogah.

**Marko:** Projekt Poletna šola Transformator je predvsem raziskovalno usmerjen. Ker imajo študentje precej omejitev pri delu na terenu, se strinjam, da bi bilo dobro po oddelkih zbrati primerne izzive in študente smiselno razporediti glede na njihovo izobrazbo in interese.

# Polnjenje ELEKTRIČNIH VOZIL pri končnih uporabnikih

Sestavni del programa Poletne šole Transformator so tudi individualni izzivi, ki jih udeleženci šole prejmejo ob vstopu v program. Spoznajte enega izmed letošnjih izzivov skozi oči Antona Križnarja, udeleženca Poletne šole Transformator 2024



Avtor: Anton Križnar

## IZZIV:

S pospešenim prehodom na trajnostno mobilnost se povečuje število električnih ali hibridnih vozil pri končnih uporabnikih električne energije. Povečana obremenitev distribucijskega omrežja predstavlja izziv elektrodistribucijskim podjetjem. Posledično se spopadajo s posodobitvijo omrežja zaradi preobremenitev predvsem nizkonapetostnega omrežja. Za namene čim učinkovitejših investicij v omrežje želimo v Elektru Gorenjska imeti čim večjo spoznavnost dinamike nizkonapetostnega omrežja. V ta namen smo v okviru izziva letošnje Poletne šole Transformator razvili aplikacijo za zaznavanje polnjenja električnih vozil pri končnih uporabnikih.

## METODA:

Polnjenje vozil zaznavamo iz periodičnih meritev porabe končnih uporabnikov, ki jih beležijo pametni števeci. Pametni števeci vsakih 15 minut zabeležijo meritev o porabi električne energije. Iz teh podatkov lahko izluščimo značilne karakteristike polnjenja električnih vozil.

Vzorci zaznavamo v podatkih z naprednimi tehnikami strojnega učenja in podamo napovedi za določenega uporabnika. Model strojnega učenja poleg zaznave polnjenja zaznava tudi verjetnost lastne zmotne. Model strojnega učenja smo učili z javno dostopnimi podatki, ki so vsebovali predhodno označene primere uporabnikov z električnimi vozili.

Podatki so bili pridobljeni v obdobju dveh mesecev in ne vsebujejo obremenitev sončnih elektrarn ter toplotnih črpalk. Na podlagi analiziranih podatkov smo razvili model, ki podaja informacijo o polnjenju električnih vozil pri končnih uporabnikih s 87 % natančnostjo. Velik izziv predstavlja zaznavanje električnih vozil na resničnih meritvah, ki vsebujejo raznolike tipe porabnikov, zato jih moramo predhodno razdeliti na ločene skupine.

## REŠITEV:

Z razvitim modelom smo analizirali končne uporabnike in ocenili, da na območju, ki ga pokriva Elektro Gorenjska, okoli 3300 uporabnikov polni električno vozilo. Z razvito aplikacijo lahko izvedemo analizo na končnih uporabnikih in s tem zaznamo skupine odjemalcev, ki polnijo električno vozilo. Te uporabnike lahko nato agregiramo na nivo transformatorske postaje, kar nam da krovno informacijo o zgoščenosti polnjenja električnih vozil na posameznih lokacijah. Ta informacija pa prispeva k boljši informiranosti o razlogu za preobremenitve in podaja potencialne alternativne možnosti ukrepanja ter s tem prispeva k optimizaciji investicij v omrežje.



# NOVI OMREŽNINSKI SISTEM

## kaj pomeni za odjemalce elektrike?

Avtor: Uredništvo Elgo

### KAJ PRINAŠA PRENOVLJENO OBRAČUNAVANJE OMREŽNINE?

1. Zagotavlja pravičnejšo razdelitev stroškov med vse uporabnike: tisti, ki omrežje manj obremenjujejo, bodo plačevali manj.
2. Spodbuja premikanje porabe električne energije v obdobja, ko je omrežje manj obremenjeno.
3. Spodbuja hitrejše vključevanje obnovljivih virov, toplotnih črpalk in električnih polnilnic v sistem.
4. Spodbuja naložbe v trajnostno energetska prihodnost.

### KAKO JE DOLOČENA OBRAČUNSKA MOČ V NOVEM SISTEMU?

Omrežnina se plačuje za preneseno količino električne energije (omrežnina za energijo) in glede na obremenjevanje omrežja (omrežnina za moč). Obračun omrežnine za energijo ostaja enak kot do zdaj, obračunska moč pa bo po novem določena glede na dejansko uporabo omrežja.

Distribucijsko podjetje za posamezno merilno mesto, kjer so omogočene 15-minutne meritve, določi dogovorjeno obračunsko moč glede na pretekle navade odjema, in sicer za naslednje koledarsko leto. Vsako leto bomo tako uporabniki na računih za junij, julij, avgust in september obveščeni o dogovorjeni moči za vsak časovni blok, kar bo podlaga za obračun omrežnine.

Če merilna naprava pri uporabniku ne omogoča 15-minutnih meritev za prevzeto energijo, se bo omrežnina obračunavala enako kot do zdaj. Obračunska moč pa se bo določila v odstotku od priključne moči (glavnih varovalk).

### KDAJ JE SMISELNO SPREMENITI DOGOVORJENO OBRAČUNSKO MOČ?

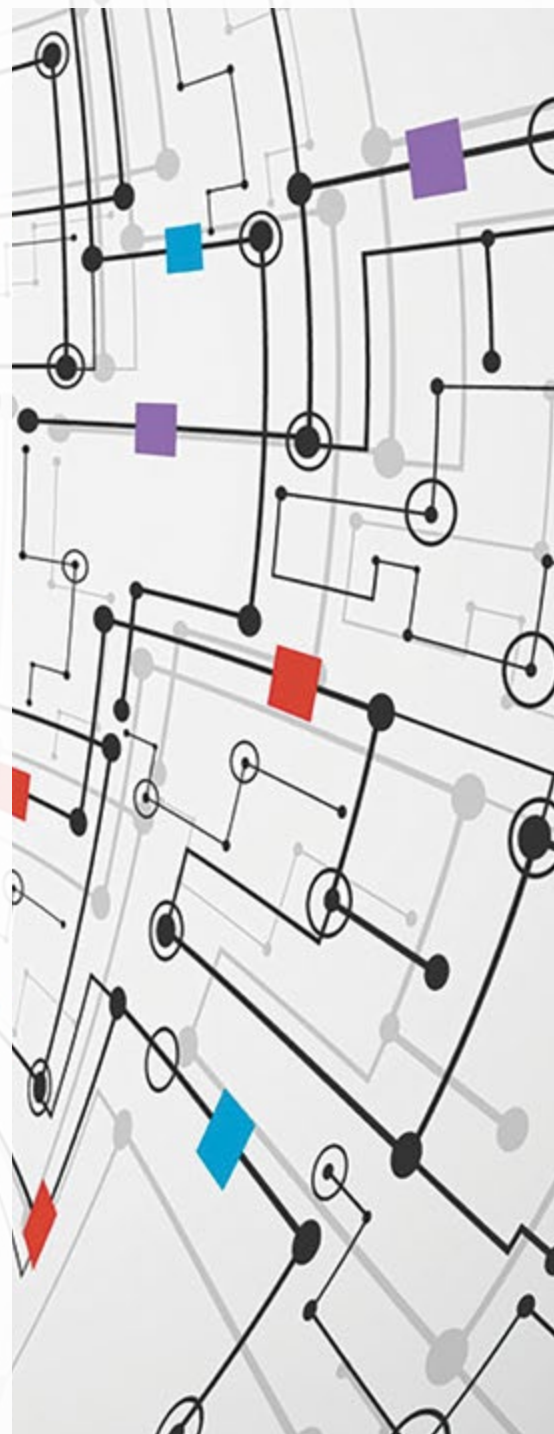
Obračunska moč bo možno znižati ali zvišati, če podatki, na podlagi katerih je bila izračunana dogovorjena moč, ne bodo odražali režima odjema v prihodnosti.

Če bomo uporabniki ocenili, da lahko spremenimo ali razporedimo svojo porabo električne energije v obdobja, ko je omrežje manj obremenjeno, bo smiselno spremeniti dogovorjeno obračunsko moč in posledično znižati stroške. Prav tako bo smiselno razmisliti o spremembi dogovorjene obračunske moči ob menjavi energenta za ogrevanje, ob naložbi v obnovljive vire, ob vzpostavitvi hranilnika energije ali sistema za upravljanje energije.

Dogovorjeno obračunsko moč je mogoče spremeniti s pisnim zahtevkom, ki ga uporabnik pošlje po navadni ali elektronski pošti na naslov elektrooperaterja ali preko portala Moj Elektro. Spremembe se bodo lahko delale vsak mesec.

V prehodnem obdobju svetujemo, da uporabniki dogovorjene moči ne spreminjate, morebitna presežna moč se vam ne bo obračunavala. Sprememba dogovorjene moči je smiselna po poteku prehodnega obdobja.

S 1. oktobrom 2024 postopoma prehajamo na spremenjen način obračunavanja omrežnine. Ker prehodno obdobje traja dve leti, imamo uporabniki tako dovolj časa, da spoznamo nov sistem obračunavanja in se prepričamo, kako se bodo ob naših navadah spreminjali stroški za uporabo omrežja. Ključne spremembe vam predstavljamo v nadaljevanju.



Časovna porazdelitev časovnih blokov po sezonah, obdobjih in urah je naslednja:

		Časovni blok b:					
		OBDOBJE	1	2	3	4	5
SEZONA	VIŠJA	delovni dan	7.00 do 14.00 16.00 do 20.00	6.00 do 7.00 14.00 do 16.00 20.00 do 22.00	0.00 do 6.00 22.00 do 24.00		
		dela prost dan		7.00 do 14.00 16.00 do 20.00	6.00 do 7.00 14.00 do 16.00 20.00 do 22.00	0.00 do 6.00 22.00 do 24.00	
	NIŽJA	delovni dan		7.00 do 14.00 16.00 do 20.00	6.00 do 7.00 14.00 do 16.00 20.00 do 22.00	0.00 do 6.00 22.00 do 24.00	
		dela prost dan			7.00 do 14.00 16.00 do 20.00	6.00 do 7.00 14.00 do 16.00 20.00 do 22.00	0.00 do 6.00 22.00 do 24.00
			Ure dneva				

VIR: AGENCIJA ZA ENERGIJO

### KAKO SO RAZPOREJENI ČASOVNI BLOKI IN KAKO SE GIBAJO TARIFE?

Časovni bloki so razporejeni v dveh obdobjih (višja in nižja sezona), glede na delovni in dela prost dan. Znotraj dneva veljajo trije časovni bloki. Tarifne postavke omrežnine za obračunsko moč in energijo so odvisne od posameznih časovnih blokov in sezon. Najdražja tarifa je v časovnem bloku 1 (podnevi med delovniki v zimski sezoni), medtem ko je najcenejša v časovnem bloku 5 (ponoči na dela proste dneve v poletni sezoni).

### KAKO LAHKO UPORABNIKI ZNIŽAMO STROŠKE OMREŽNINE?

Uporabniki lahko znižamo stroške omrežnine tako, da spremenimo dogovorjeno obračunsko moč in prilagajamo svoj odjem. V tem primeru moramo prilagoditi svojo porabo električne energije, in sicer tako, da jo uporabljamo, ko je omrežje manj obremenjeno oz. ko so tarifne postavke nižje. Stroške lahko torej znižamo s premišljeno prilagoditvijo, na primer s premikom obratovanja toplotne črpalke ali polnjenja.

### KAKO LAHKO UPORABNIKI PREDVIDIMO MOREBITNO PRESEGANJE MOČI?

Uporabniki lahko predvidimo presežek dogovorjene moči v posameznem časovnem bloku, ki se spremlja v 15-minutnem intervalu, če sešteje moči naprav, ki jih bo sočasno aktiviral. Z zamikom uporabe določene naprave bo lahko omrežje uporabljal znotraj dogovorjene moči.

Podrobni obračunski 15-minutni merilni podatki so na voljo na portalu Moj Elektro. Uporabniki bodo z njimi lahko preverili izdane račune in dostopali do obračunanih stroškov preseganja kot tudi do informativnih stroškov preseganja dogovorjene obračunske moči. Na ta način bodo uporabniki pridobili informacije o obračunski moči in prekoračitvah dogovorjene moči za posamezno prevzemno-predajno mesto za določen časovni blok v izbranem obdobju.

### KDAJ SE ZAČNEJO OBRAČUNAVATI PENALI?

Uporabnikom s priključno močjo do vključno 43 kW svetujemo, da dogovorjene obračunske moči v prehodnem obdobju, ki velja dve leti, ne spreminjajo.

Distribucijska podjetja bomo uporabnike obveščali o prekoračitvah obračunske moči in stroških, ki bi nastali, če bi se prekoračitev zaračunala. Ti podatki bodo na voljo na računu za porabljeno elektriko in na portalu Moj Elektro.

**POMEMBNO:** Tistim uporabnikom, ki bodo že zdaj spremenili svojo dogovorjeno obračunsko moč, pa se bodo penali začeli obračunavati takoj po spremembi.

OGLEJTE SI BROŠURO  
»OMREŽJE ZELENE  
PRIHODNOSTI«



Avtorica: Eva Špendal

# Gorenjske elektrarne oddale vloge za dodelitev nepovratnih sredstev

*Gorenjske elektrarne so na Borzenov javni poziv za dodeljevanje pomoči v obliki neposrednih nepovratnih sredstev za investicije v nove naprave za proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov ter za hranilnike električne energije v kombinaciji s proizvodnjo energije (krajše JP-OVE-02) prijavile 10 lastnih projektov in 14 projektov sončnih elektrarn za druga podjetja. Borzen je vloge sprejemal preko internetnega portala, prva oddaja pa je bila mogoča od 8. julija 2024 dalje.*

## NAD PRIČAKOVANJI

Borzen je 7. junija 2024 v Uradnem listu objavil javni poziv JP-OVE-02. Gre za njihov drugi javni poziv, namenjen investitorjem v proizvodne naprave za proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov.

Prvi poziv je bil objavljen že 27. oktobra 2023. Vendar so, vsaj za sklop A (tj. proizvodnja električne energije iz fotonapetostne ali druge sončne energije), razpoložljiva finančna sredstva pošla že v enem mesecu od možnosti oddaje vloge, zaradi česar je veliko prijaviteljev ostalo brez denarne pomoči. Takrat je bilo za ta sklop namenjenih 42 milijonov EUR, po drugem javnem pozivu pa so na novo razpoložljiva sredstva povečali na 90 milijonov EUR. Pri tem višina najvišje izplačane denarni pomoči ostaja enaka, in sicer: 180 EUR/kW za sončne elektrarne, 250 EUR/kW za skupnostne sončne elektrarne ter 350 EUR/kW za sončne elektrarne s kulturno-varstvenim soglasjem in sončne elektrarne, ki nadomeščajo nadstreške za avtomobile. Novost drugega poziva je peti podsklop, namenjen prostostoječim sončnim elektrarnam, za katere najvišja dodeljena pomoč znaša 215 EUR/kW. Enako kot pri prvem pozivu dodatno subvencijo v višini 225 EUR/kWh predstavlja še implementacija hranilnika električne energije, kapacitete vsaj 0,5 kWh na inštalirani kW električne moči sončne elektrarne.

## KDOR PRVI PRIDE ...

Oddaja vlog na JP-OVE-02 se je pričela 8. julija 2024 ob 10. uri. Prijavitelj lahko vlogo odda preko spletnega portala, zaradi česar je prijava na poziv bistveno enostavnejša in tudi bolj ekonomična. Nekateri pretekli razpisi so namreč sprejemali vloge v izključno papirnati obliki. Z oddajo vloge preko portala je prijavitelju omogočena tudi sledljivost nad oddano vlogo in neposredna komunikacija s skrbnikom vloge.

Na Gorenjskih elektrarnah smo vlogo oddali že 8. julija 2024, točno ob 10. uri. Za oddajo vlog je skrbela ekipa štirih zaposlenih z namenom, da so vsi projekti prijavljeni v najkrajšem možnem času. Borzen bo namreč sredstva dodeljeval glede na vrstni red prejetih vlog. Med lastnimi prijavljenimi projekti Gorenjskih elektrarn so štiri sončne elektrarne, skupne moči 1528 kW. Oddali smo tudi pet vlog za projekte sončnih elektrarn v kombinaciji s hranilnikom električne energije, pri katerih skupna moč SE znaša 780,8 kW, skupna moč HEE pa 1737,8 kWh.

## NOV ZAGON ZA NOVE PROJEKTE

V primeru odobritve vseh vlog lahko pričakujemo približno 754.000 EUR nepovratnih sredstev za lastne projekte in približno 394.000 EUR sredstev za projekte, ki smo jih prijavili v imenu drugih investitorjev. Rok za dokončanje je 30 mesecev od izdaje pozitivne odločbe o dodelitvi pomoči.

Gorenjske elektrarne so po prvem pozivu JP-OVE-01 že prejele odločbo o dodelitvi nepovratnih sredstev v višini 142.200 EUR prostostoječi sončni elektrarni GEK Borovnica, predvidene moči 810 kWp. Trenutno na Borzenu poteka pregled prejetih vlog na drugi javni poziv. Pričakujemo, da bodo rezultati znani do začetka oktobra 2024.

# S PRENOVO RAZSVETLJAVE okolju še bolj prijazni

Avtorji: Mag. Dominik Ovniček, Matjaž Eržen in Rok Rezar

*V Elektru Gorenjska je bila imenovana skupina za preučitev ukrepov za povečanje energetske učinkovitosti zgradb, ki se nahajajo na lokaciji Ulica Mirka Vadnova v Kranju. Prvi ukrepi so že ugledali luč sveta.*



Skupina se je osredotočila na izboljšanje energetske izkoriščenosti in uporabo sodobnih tehnologij. V zgodnji fazi je prepoznavala indice skozi energetske preglede, trenutno pa pomembnost tega področja prepoznavamo tudi skozi strateško pobudo nadgrajevanja trajnostnega upravljanja, organizacije in nadzora/spremljanja v okviru European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

### IDEJA NI DOVOLJ

Največji izziv pri upravljanju okoljskih vidikov ESG (tako imenovani Environmental (okolje), Social (družba) and Governance (upravljanje)) ni le prepoznati in pokazati, kaj lahko izboljšamo, ampak tudi, kako posamezne prepoznane ukrepe čim bolj učinkovito udejanjiti v praksi.

V okviru prizadevanj za celovito sanacijo našega poslovnega objekta na Ulici Mirka Vadnova v Kranju smo prepoznali naslednja področja delovanja: ogrevalno-hladilni sistem, kogeneracija, nova sončna elektrarna, optimizacija merilnega mesta, hranilnik električne energije, zunanje stavbno pohištvo s fasado in z žaluzijami, vgradnja sistema prezračevanja z izkoriščanjem odpadne toplote, odpadna toplota, razsvetljava in sistem za upravljanje z energijo. Nekatere prepoznane ukrepe smo že realizirali sami ali v sodelovanju z zunanjimi partnerji.

### Z ZDRUŽENIMI MOČMI, ZNAJEM IN IZKUŠNJAMI

V nadaljevanju prispevka bomo predstavili sanacijo oziroma montažo varčnejše razsvetljave v stavbi na Ulici Mirka Vadnova 3 in 3a v Kranju. Skupina za izvedbo menjave varčnejših svetil, ki so jo sestavljali Robert Jošt, Rok Rezar in mag. Dominik Ovniček, je pripravila tehnične zahteve za javno naročilo. Projekt za izvedbo (PZI) je bil pripravljen že jeseni 2023 in je vseboval vse zahteve za menjavo svetil za varčnejša LED svetila. Zahtevana so bila svetila, skladna s standardom SIST EN 1750-1:2010. Ena od zahtev je bila tudi konična moč svetil. Trenutna vrednost za posamezno svetilko je bila 50 kW, nova pa je morala imeti konično moč največ 19 kW. Zahtevana barvna temperatura je bila 4000 K. V postopku javnega naročila so bile kot najugodnejši ponudnik za izvedbo del izbrane Gorenjske elektrarne.

Izvajanje del je potekalo na podlagi predhodnega dogovora in načrtovanja menjave svetil glede na odsotnost zaposlenih (med delovnim časom oziroma v popoldanskem času). Po končani menjava je Elektro Gorenjska pripravil še projekt izvedenih del. Gorenjske elektrarne je treba pohvaliti za fleksibilnost, kakovostno izvedbo in dobro koordinacijo pri izvajanju del.

### VGRADILI 1.075 NOVIH SVETILK IN LETNO PRIHRANILI 26 TON EMISIJ CO<sub>2</sub>

V Gorenjskih elektrarnah so v okviru projekta naročili potrebno opremo in izbrali podizvajalce. Vgrajenih je bilo 1.075 novih svetilk, kar je zmanjšalo moč razsvetljave za 45,6 kW. Ocenjujemo, da bo letni prihranek znašal 54 MWh električne energije in 26 ton emisij CO<sub>2</sub>.

Dela so potekala brez zapletov in na način, da je bilo delo zaposlenih čim manj moteno. Po zaključku del v novi upravni stavbi so sledila še končna dela v stari stavbi, kjer smo poleg običajne razsvetljave deloma prenovili tudi varnostno razsvetljavo.

Na podlagi dobrih izkušenj z dobaviteljem opreme in kakovostno opremo smo se v Gorenjskih elektrarnah odločili, da bomo z opremo istega proizvajalca in dobavitelja izvedli tudi prenovo zastarele razsvetljave v naši strojni in elektro delavnici na Savskem otoku.

### ZAŽIVEL JE SISTEM LiveLink

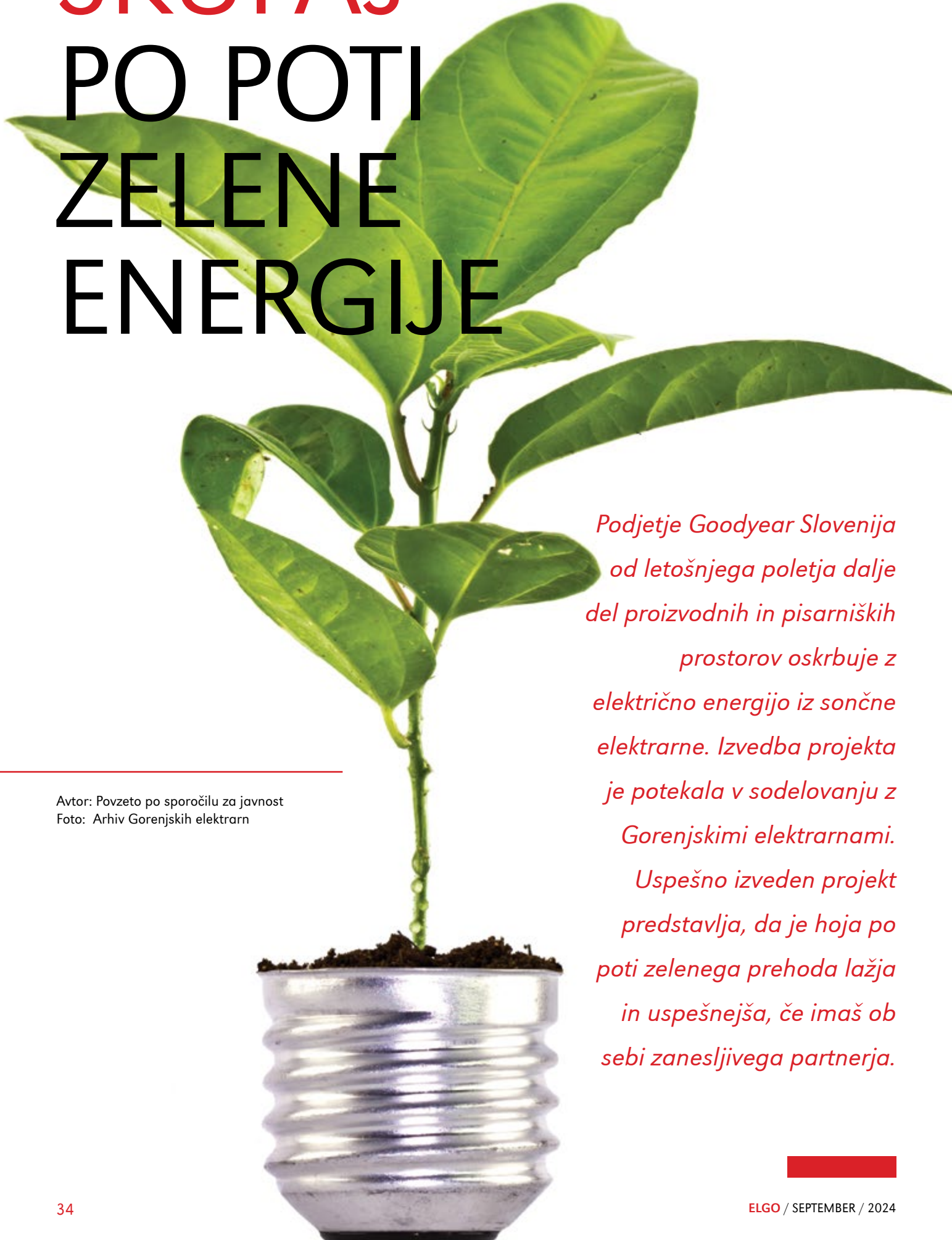
V sejni sobi in komandnem prostoru nove poslovne stavbe je nameščen sistem LiveLink, ki omogoča dinamično krmiljenje razsvetljave. Prilagajanje svetilnosti svetilk oziroma osvetljenosti prostora dodatno pripomore k zmanjšanju porabe električne energije.

Omogoča združevanje svetilk v skupine in nastavljanje scen za prižiganje. Upravljanje sistema je možno s pomočjo tipk, prav tako pa je mogoče razsvetljavo krmiliti tudi preko pametne naprave.

V STARI STAVBI SMO POLEG OBIČAJNIH SVETILK VGRADILI TUDI VARNOSTNE SVETILKE



# SKUPAJ PO POTI ZELENE ENERGIJE



*Podjetje Goodyear Slovenija od letošnjega poletja dalje del proizvodnih in pisarniških prostorov oskrbuje z električno energijo iz sončne elektrarne. Izvedba projekta je potekala v sodelovanju z Gorenjskimi elektrarnami. Uspešno izveden projekt predstavlja, da je hoja po poti zelenega prehoda lažja in uspešnejša, če imaš ob sebi zanesljivega partnerja.*

Avtor: Povzeto po sporočilu za javnost  
Foto: Arhiv Gorenjskih elektrarn



LETNO BO SONČNA ELEKTRARNA PROIZVEDLA VEČ KOT  
780 MWH OBNOVLJIVE ELEKTRIKE

Goodyear Slovenija je 100 % obnovljivo hidroenergijo začel uporabljati septembra 2021 in s tem v povprečju prispeval k zmanjšanju emisij CO<sub>2</sub> za okvirno 40.000 ton letno. Po novem pa bodo poleg hidroenergije uporabljali tudi elektriko, pridobljeno iz sončne elektrarne na svoji lokaciji.

### 1.835 SOLARNIH PANELOV IN 944 OPTIMIZATORJEV

Priprave na ta kompleksni projekt so se pričele že v začetku leta 2023. Gorenjske elektrarne so na streho objektov Goodyear Slovenija v Kranju na streho namestile 1.835 solarnih panelov z 944 optimizatorji, ki zagotavljajo, da vsak panel energijo proizvaja z največjim potencialom. Poleg tega optimizatorji omogočajo vpogled v delovanje vsakega posameznega panela in s tem zagotavljajo varnost, saj se vsak solarni panel v primeru poškodbe samodejno izklopi.

Skupna površina sončnih panelov znaša 3.676 m<sup>2</sup>, moč sončne elektrarne pa 775 kWp. Letna ocenjena proizvodnja obnovljive elektrike bo 788 MWh, ki bo v celoti porabljena za potrebe Goodyear Slovenija. Ocenjeno je, da se bo na račun sončne elektrarne izpust emisij CO<sub>2</sub> zmanjšal za približno 386 ton letno.

»Dogovor o pogodbenem zagotavljanju elektrike, ki smo ga sklenili z Gorenjskimi elektrarnami, bo zmanjšal našo odvisnost od trga električne energije in prispeval k zmanjšanju emisij CO<sub>2</sub>. Celotna investicija je zagotovljena s strani Gorenjskih elektrarn, finančne prednosti projekta pa se bodo razdelile med obe podjetji,« je dejal Matjaž Mali, direktor proizvodnje v podjetju Goodyear Slovenija.

Mag. Aleks Jan, direktor Gorenjskih elektrarn, je dodal: »Dogovor o pogodbenem zagotavljanju energije našim strankam omogoča hitro in enostavno uvedbo energetske rešitve za pridobivanje obnovljive elektrike, kar je popolnoma v skladu s trajnostnimi cilji večine industrijskih podjetij. Ponosni smo, da smo z našim kranjskim sosedom Goodyear Slovenija uspešno izvedli ta projekt.«

Uspešno zaključen projekt je nova potrditev, da so Gorenjske elektrarne s svojim strokovnim in profesionalnim pristopom zmožne izvesti tudi najbolj zahtevne projekte. Ponovno smo dokazali, da smo zanesljivi partner Gorenjski na njeni poti zelenega prehoda.

# Skupina Elektro Gorenjska tudi del projekta **PEDvolution**

Avtor: Aleš Ažman, MBA

# PED

PEDvolution odpira pot za medsektorsko integracijo vedno razvijajočih se pozitivnih energetskega okrožij (PED). Evropski pionirji na področju konceptualizacije, implementacije in razvoja orodij za PED bodo to uresničili skozi skupni razvoj in implementacijo sedmih interoperabilnih rešitev, ki omogočajo stalno evolucijo PED:

1. Orodja za načrtovanje in oblikovanje PED
2. Dinamične smernice za podporo odločanju pri razvoju PED
3. Upravljalca energije PED
4. Platforma za izmenjavo podatkov, integracijo in interoperabilnost
5. Orodje za inovacije poslovnih modelov PED
6. Orodje za socialne inovacije in
7. Ocenjevanje pripravljenosti PED.

*PEDvolution je projekt, ki se je začel januarja 2024 in se bo zaključil decembra 2026. V projektu sodeluje 16 partnerjev, med katerimi sta tudi podjetji Elektro Gorenjska in Gorenjske elektrarne. Koordinator projekta je podjetje Inlecom Systems iz Grčije.*

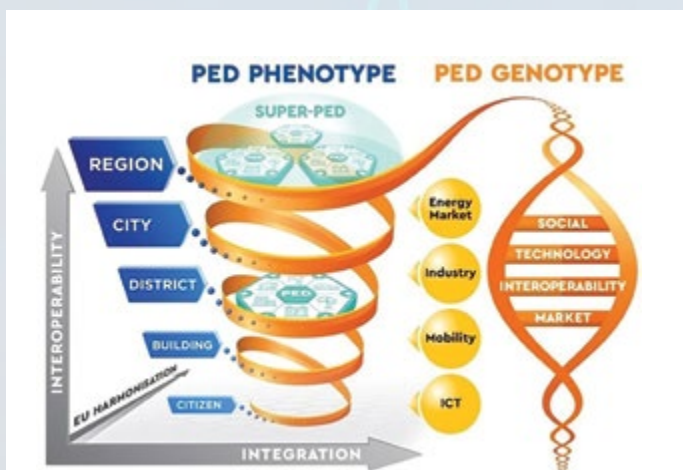
## CILJI PROJEKTA

Rešitve bodo ocenile in izboljšale 'raven pripravljenosti PED' v skladu s štirimi geni genotipa PED: družbenim, tehnološkim, interoperabilnostnim in tržnim, ki so sami po sebi pod vplivom interakcije znotraj PED in njegovega okolja (fenotip PED). Vsaj šest resničnih PED-ov po vsej Evropi bo zagotovilo demonstracijsko in validacijsko okolje za te rešitve, kar bo odprlo pot za repliciranje, povečanje obsega in vključitev v širše tokove.

## VLOGA ELEKTRA GORENJSKA IN GORENJSKIH ELEKTRARN

V okviru projekta PEDvolution se bo preučila možnost vzpostavitve pozitivnega energetskega okrožja na lokaciji sošeske Planina Kranj. Pozitivno energetskega okrožja (PED) se nanaša na oskrbo z električno energijo in toploto, ki je dostopna v lokalnem okolju ter zmanjšuje emisije CO<sub>2</sub>, pri čemer je na nivoju letne izravnave neto pozitivna. Energetskega območje Planina vključuje dve hidroelektrarni, izrabo odpadne toplote iz industrijske cone Labore, številne strešne fotovoltaične elektrarne ter sistem sproizvodnje toplote in električne energije s toplotno močjo 5 MW, poleg tega pa tudi polnilnice za električna vozila.

PRIKAZ REŠITEV PED – VIR: <https://pedvolution.eu/>



VEČ O PROJEKTU



# Hranimo s StoreMore

Interreg  
Danube Region



Co-funded by  
the European Union

StoreMore

*StoreMore je projekt, ki se je začel januarja 2024 in se bo zaključil junija 2026. Osredotoča se na rešitve za shranjevanje energije, ki igrajo ključno vlogo pri uspešnem prehodu na uporabo obnovljivih virov energije.*

Avtor: Mag. Ambrož Bogataj

Elektro Gorenjska sodeluje v projektu kot eden od partnerjev, skupaj z dvanajstimi drugimi partnerji iz Slovenije, Madžarske, Avstrije, Bosne in Hercegovine, Češke, Romunije, Nemčije, Hrvaške, Srbije in Črne gore. Vodilni partner projekta je mesto Békéscsaba, glavno mesto okrožja Békés na Madžarskem. Iz Slovenije v projektu sodeluje še BSC, poslovno podporni center, d. o. o., iz Kranja.

Projekt StoreMore je sofinanciran z evropskimi sredstvi v okviru Evropskega sklada za regionalni razvoj (ESRR), prek transnacionalnega programa Interreg Danube Region Programme (DRP). Celotna vrednost projekta znaša več kot 2 mio EUR. Naše podjetje je v projekt vključeno z aktivnostmi v višini 135.200 EUR.

## SHRANJEVANJE ENERGIJE KOT EDEN OD KLJUČNIH IZZIVOV ZELENEGA PREHODA

Partnerji projekta StoreMore bomo analizirali in spodbujali rešitve za shranjevanje energije ter razvijali orodja za ublažitev nihanja proizvodnje energije iz obnovljivih virov energije (OVE). S tem bomo prispevali k pospešenemu prehodu na obnovljive vire energije in bolj stabilnemu električnemu omrežju.

Shranjevanje energije je ključno za sprostitve celotnega potenciala obnovljive energije. Projekt StoreMore se osredotoča na izziv shranjevanja energije v Podonavju, še posebej na okoljske vplive sedanjih metod shranjevanja in potrebo po bolj trajnostnih alternativah.

V okviru akcijskega načrta EUSDR 2.1 je naš projekt namenjen pomoči vsaki državi v regiji pri izpolnjevanju nacionalnih ciljev do leta 2030. S tem projekt in sodelujoči partnerji prispevamo k ambicioznemu cilju Evropske unije, da do tega leta doseže 30-odstotno uporabo obnovljive energije, ob upoštevanju nacionalnih zgornjih mej emisij.

VEČ O PROJEKTU



## MOTIVACIJA ZA SODELOVANJE ELEKTRA GORENJSKA V PROJEKTU:

- pridobivanje novega znanja in razumevanja izzivov energetskega prehoda, da bi razvili nove storitve in izdelke za naše stranke,
- krepitev našega celostnega razumevanja procesa energetskega prehoda, kaj to pomeni za naše poslovanje v prihodnost in kako najbolje preoblikovati naše podjetje,
- povečati našo mednarodno mrežo partnerjev, ki jih zanima razvoj in potencial energetskega prehoda.

## CILJI PROJEKTA StoreMore SO:

**Ublažitev** nihanj OVE in usmeritev k bolj uravnoteženemu, varnemu in neodvisnemu energetskega omrežju. Partnerji raziskujejo in razvijajo inovativne, razširljive in modularne alternativne rešitve za shranjevanje električne energije. Te rešitve so zasnovane tako, da omogočijo učinkovitejšo rabo obnovljive energije.

**Povečanje** energetske varnosti v Podonavju z zagotavljanjem zanesljivih rešitev za shranjevanje energije. Te rešitve bodo podpirale učinkovito integracijo in uporabo lokalnih OVE ter tako prispevale k širšim ciljem energetske neodvisnosti regije.

**Zagotovitev** rešitev, ki so ekonomsko upravičene, okolju prijazne in tehnološko napredne. Partnerji raziskujejo in razvijajo inovativne rešitve za shranjevanje električne energije ter izkoriščajo umetno inteligenco za učinkovitejšo upravljanje OVE.

# S sistemom ePointSCAN do boljšega zaznavanja napak

Avtor: Mag. Blaž Dobravec

*Sistem ePointSCAN predstavlja rešitev za izboljšanje spoznavnosti niskonapetostnih omrežij. Osredotoča se na natančno spremljanje in analizo podatkov na nivoju posameznih merilnih mest s ciljem zaznavanja napak in opozarjanja na potencialne prihodnje okvare.*

**N**jegova glavna prednost je sposobnost prepoznavanja odstopanj v ključnih parametrih, kar omogoča pravočasno zaznavanje napak, identifikacijo potencialnih prihodnjih okvar in zaznavanje prekomernih dogodkov v niskonapetostnem omrežju.

Sistem ePointSCAN omogoča natančno obravnavo vsakega merilnega mesta posebej. Na podlagi analize časovnih serij podatkov, ki vključujejo 10-minutne meritve napetosti in 15-minutne meritve moči, lahko sistem identificira ključne kazalnike, ki nakazujejo odstopanja od normalnega stanja. Te kazalnike sistem uporablja za zaznavanje napak na merilnih mestih in za opozarjanje na potencialne prihodnje okvare. Poleg tega lahko sistem zazna prekomerne dogodke, ki se pojavljajo v določenih delih omrežja, kar omogoča boljše upravljanje in vzdrževanje omrežja. Podatki, zbrani na posameznih merilnih mestih, se nato agregirajo na višje nivoje, kar omogoča identifikacijo transformatorskih postaj, kjer se pojavlja največ zaznanih okvar in pomanjkljivosti. To omogoča učinkovito prepoznavanje težav v omrežju in omogoča ciljno usmerjeno obravnavo posameznih niskonapetostnih omrežij za izboljšanje kakovosti storitev.

## ZA VEČJO NATANČNOST IN ZANESLJIVOST OMREŽJA

Ena izmed ključnih funkcionalnosti sistema ePointSCAN je avtomatsko generiranje digitalnega trifaznega topološkega modela omrežja na podlagi meritev napetosti. Ta model nato sistem primerja z obstoječim topološkim modelom v geografskem informacijskem sistemu (GIS), kar omogoča identifikacijo potencialno napačno zabeleženih topoloških značilnosti niskonapetostnega omrežja. Modul Mapping Quality tako omogoča identifikacijo napak, kot so napačno zabeležena povezava na niskonapetostni izvod ali napačno zabeležena točka napajanja, kar prispeva k izboljšanju natančnosti in zanesljivosti omrežja.

## ZA BOLJŠE NAČRTOVANJE IN UPRAVLJANJE OBRATOVANJA OMREŽJA

Sistem omogoča pregled nad kvaliteto merilnih podatkov preko modulov Power Quality in Load Quality. Ti moduli omogočajo identifikacijo neskladnosti z normativom SIST EN 50160 za posamezna merilna mesta, kar zadeva napetosti. Omogoča tudi izračun kazalnikov, kot so SAIDI (kazalnik povprečnega časa trajanja prekinitev dobave) in SAIFI (kazalnik pogostosti prekinitev dobave) za posamezno merilno mesto. Na nivoju transformatorske postaje je mogoče identificirati merilna mesta, ki v najbolj obremenjenih trenutkih najbolj prispevajo k visokim obremenitvam, kar omogoča boljše načrtovanje in upravljanje obratovanja omrežja.

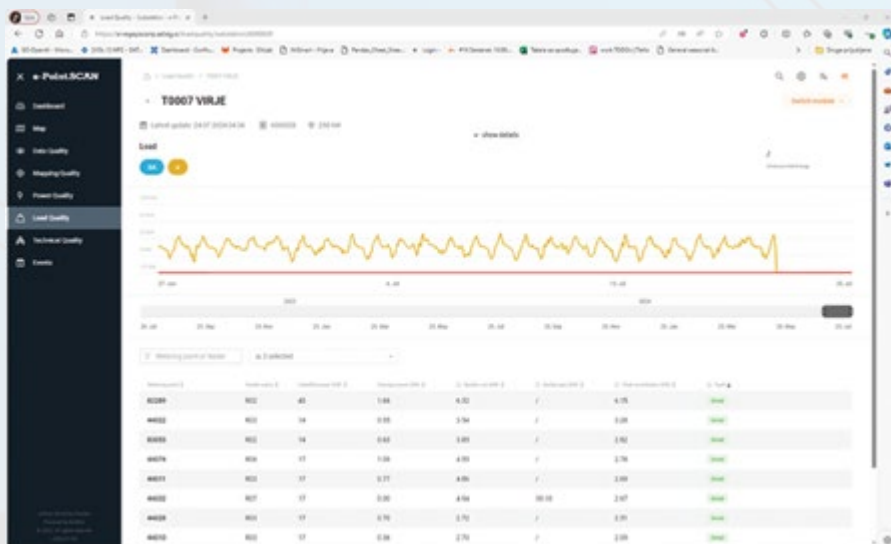
Poleg analize osnovnih parametrov sistem ePointSCAN izračunava tudi druge pomembne parametre, kot so fazna nesimetrija, maksimalna odstopanja med fazami, manjkajoči podatki v posameznih fazah in druge podobne parametre. Te analize omogočajo globlji vpogled v delovanje omrežja in identifikacijo specifičnih težav, ki lahko vplivajo na kakovost dobave električne energije. Sistem ePointSCAN zaznava in poroča o napakah ter tudi generira dogodke in zaznane napake, ki jih uporabniku javlja glede na prednastavljeno prioriteto. Uporabnik lahko te dogodke filtrira glede na tip anomalije in se osredotoči na reševanje specifičnih težav.

Sistem omogoča tudi simulacijo novih obratovalnih stanj, kjer lahko uporabnik vključi nove porabnike ali proizvodne vire in simulira vpliv teh novih naprav na omrežje. Čeprav ta funkcionalnost ne deluje po metodologiji, skladni s SONCEE, so analize pokazale, da je simulacija natančna, kar dodatno prispeva k zmožnosti načrtovanja in optimizacije delovanja omrežja.

Med implementacijo sistema ePointSCAN so bile identificirane različne vrste napak in dogodkov na merilnih mestih, ki se ponavljajo. Te anomalije so bile podrobno analizirane in preverjene tudi na terenu ter so tako omogočile nenehno izboljševanje in prilagajanje sistema potrebam našega omrežja.

Sistem ePointSCAN tako predstavlja celovito rešitev za izboljšanje nadzora in upravljanja niskonapetostnih omrežij, kar prispeva k večji zanesljivosti in učinkovitosti elektroenergetskega sistema. Zaradi visoke razpoložljivosti in prilagodljivosti sistema so zelo dobrodošle tudi ideje, kako lahko v prihodnje sistem izboljšamo in ga še bolj približamo potrebam ključnih uporabnikov z novimi funkcionalnostmi in s parametri.

ZASLONSKA SLIKA APLIKACIJE ePointSCAN



# S PredOkvaro varni pred okvaro

Avtor: Matic Mikec

*Projekt PredOkvaro je inovativen pilotni projekt Agencije za energijo, kjer z uporabo dogodkov, zaznanih s pomočjo števcov, prepoznavamo potencialne okvare na omrežju. Predstavlja pomemben korak h krepitvi zanesljivosti in stabilnosti našega omrežja.*

**A**plikacija na podlagi zbranih dogodkov izračuna verjetnost okvare. Upoštevani parametri vključujejo nadnapetosti, podnapetosti in izpade napajanja. Trenutno se soočamo z izzivom izločanja načrtovanih izklopov, saj ti povzročajo lažne alarme okvar. Zato za dodatno verifikacijo uporabljamo tudi ePointSCAN.

Zaznamo lahko okvare ničelnih vodnikov, preobremenitve transformatorskih postaj oziroma posameznih izvodov in slabih kontaktov.

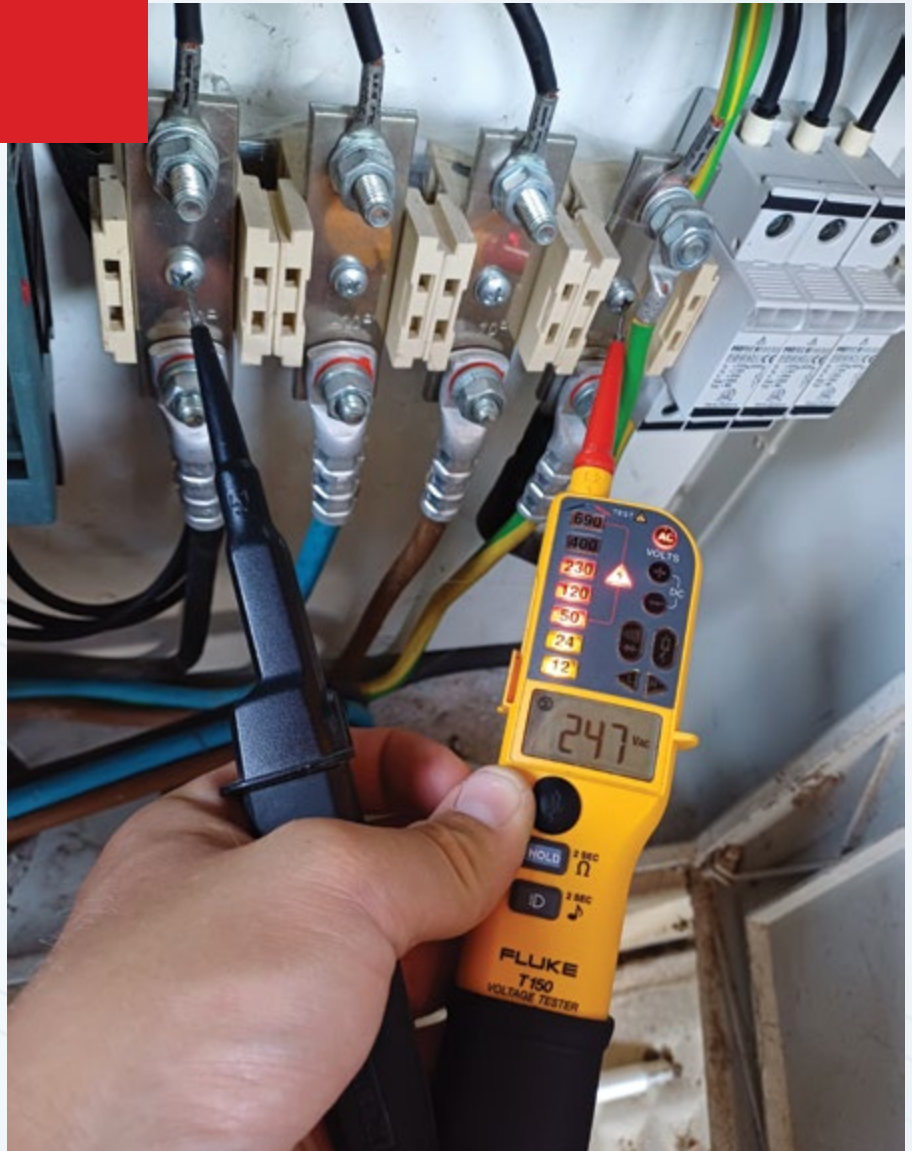
## S PRAKTIČNIM PREIZKUSOM DO PRVIH IZBOLJŠAV

Zadnji primer, ki smo ga posredovali v nadaljnjo obravnavo, je potekal v transformatorski postaji Zgornje Bitnje na Gmajni, kjer se je pet odjemalcev soočalo z nihanjem napetosti med 190 in 260 V. Terenski pregled je pokazal, da je bila potrebna zamenjava sponke zaradi slabega spoja, medtem ko je bil ničelni vodnik v redu. Po menjavi so se napetosti za odjemalce ponovno stabilizirale.

Preverili smo že več primerov, tako z aplikacijo kot tudi z ePointSCAN. V vsakem od analiziranih primerov smo odkrili nekaj nepravilnosti. V nekaterih primerih, ki so že bili zastareli, nismo uspeli najti točnega vzroka napake. V eni od analiziranih hiš, ki je bila poškodovana (»poštemana«) in je bila ena faza odklopljena, smo na primer domnevali, da je bila prisotna kraja električne energije.

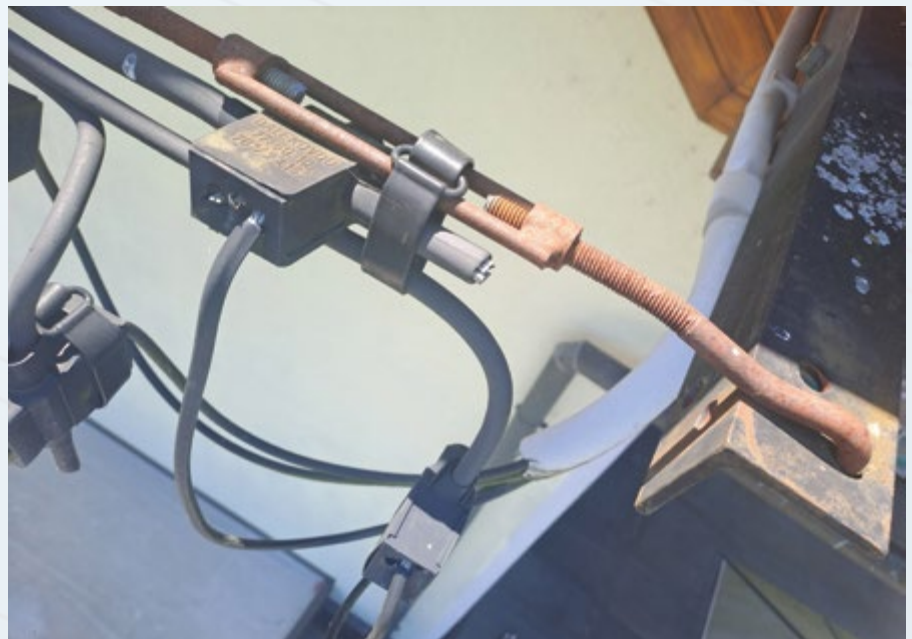
Predvideno je, da se pilotni projekt zaključi konec leta.

ELGO / SEPTEMBER / 2024



MERITVE NAPETOSTI  
Foto: Luka Klofutar

NEVTRALNI VODNIK / SPONKA  
Foto: Luka Klofutar



**Naša Služba za izvajanje investicij in vzdrževanja ima za seboj aktivne mesece. Na enem mestu smo zbrali večje posege in aktivnosti, ki so jih na terenu izvedli v prvi polovici letošnjega leta. Vas zanima, kaj je novega?**

Avtor: Jure Jenko  
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska



NOVA NADOMESTNA TP POKLJUKA

## 20 KV KABLOVOD TP RUDNO POLJE–TP POKLJUKA IN TP POKLJUKA

Na Pokljuki smo zgradili 20 kV kablovod TP Rudno Polje–TP Pokljuka in novo nadomestno transformatorsko postajo Pokljuka. Z 20 kV kablovodom bomo dosegli večjo zanesljivost napajanja na Pokljuki. Projekt je bil zaključen v mesecu juliju. Po zahtevah iz gradbenega dovoljenja nezahtevne objekta ima transformatorska postaja Pokljuka fasado iz lesenega opaža (macesen) in se odlično sklada z naravnim okoljem Pokljuke.

GRADNJA 20 KV KABLOVODA TP RUDNO POLJE–TP POKLJUKA



IZKOP KANALA V CESTI



## REKONSTRUKCIJA ELEKTROENERGETSKEGA OMREŽJA V SEBENJAH PRI BLEDU

Obsežen in zahteven projekt je potekal v Sebenjeh pri Bledu. V občinski cesti, kjer so že potekali obstoječi komunalni vodi, smo vgradili kabelsko kanalizacijo za SN- in NN-kabelske vode. Dela so bila izvedena v časovnih obdobjih, ki so najmanj motila turizem na Bledu. Zgradili smo tudi novo nadomestno transformatorsko postajo. Elektromontažna dela še potekajo.

IZVEDBE VEČČEVNE KABELSKE KANALIZACIJE



## TP VISOKO POLJANSKA DOLINA

V okviru projekta GreenSwitch smo v Poljanski dolini zgradili novo nadomestno transformatorsko postajo Visoko Poljanska dolina. Transformatorska postaja stoji na meji med distribucijskim območjem Elektra Gorenjska in distribucijskim območjem Elektra Ljubljana.

Glede na zahteve Zavoda za varstvo kulturne dediščine Slovenije je fasada transformatorske postaje zgrajena iz lesenega opaža in se odlično sklada z naravnim okoljem Poljanske doline in Tavčarjevega dvorca na Visokem.

NOVA NADOMESTNA TP VISOKO POLJANSKA DOLINA Z LESENO FASADO







TP KANU BO ZGRAJENA KOT  
KOMPAKTNA PLOČEVINASTA  
TRANSFORMATORSKA POSTAJA



## TP KANU

Na območju Smlednika gradimo novo nadomestno transformatorsko postajo Kanu. Zgradila se bo kompaktna pločevinasta transformatorska postaja. To je primer hitre gradnje, kjer na parceli predhodno pripravimo betonski temelj, na katerega v kompletu z vso opremo postavimo transformatorsko postajo. Sledi še prevezava SN- in NN-kablovodov na novo lokacijo. Obstoječa jamborska železna TP bo demontirana in odstranjena.

## NADOMESTNA RP JEPRCA

Na območju Medvod gradimo novo nadomestno transformatorsko (razdelilno) postajo Jeprca. Omenjena postaja je zaradi lažje dostopnosti in hkrati možnosti priključitve novih odjemalcev (počivališče Jeprca) postavljena ob počivališče Jeprca. To je primer tipske večje betonske transformatorske postaje SAVA – 3G s streho dvokapnico, ki se zelo dobro vključuje v okolico. RP Jeprca bo povezovala oziroma zankala 20 kV omrežje Kranja, Medvod in Škofje Loke.



OB POČIVALIŠČU JEPRCA SE  
GRADI NOVA NADOMESTNA  
TRANSFORMATORSKA POSTAJA S  
STREHO DVOKAPNICO



## OJAČITEV NN-OMREŽJA V VAŠAH IN NOVA TP

V Vašah pri Medvodah izvajamo ojačitev NN-omrežja in gradimo novo transformatorsko postajo Vaše jug. Pogodbo za gradbena dela imamo podpisano z izvajalcem, ki smo ga izbrali z dinamičnim nabavnim sistemom (DNS).

IZVEDBA OJAČITVE  
NIZKONAPETOSTNEGA OMREŽJA  
IN GRADNJA NOVE TP V VAŠAH PRI  
MEDVODAH



## NADOMESTNA TP VISOKO SEVER

Na Visokem pri Kranju gradimo novo nadomestno, kabelsko, betonsko, transformatorsko postajo SAVA – 1G, ki bo nadomestila staro jamborsko, železno transformatorsko postajo. Za izvedbo le-te, ki bo na istem mestu, je bilo predhodno treba postaviti tudi »provizorij« oziroma začasno transformatorsko postajo. Transformatorska postaja bo tudi sofinancirana iz načrta okrevanja in odpornosti (NOO).

NOVA TRANSFORMATORSKA POSTAJA  
NA VISOKEM BO NADOMESTILA  
STARO ŽELEZNO JAMBORSKO  
TRANSFORMATORSKO POSTAJO



## 31. redna seja skupščine delničarjev Elektra Gorenjska, d. d.

Povzeto po sporočilu za javnost

**JUNI** – Na 31. redni seji skupščine Elektra Gorenjska, d. d., ki je potekala, 20. junija 2024, so se delničarji seznanili z revidiranim letnim poročilom družbe in s konsolidiranim letnim poročilom Skupine Elektro Gorenjska za leto 2023 ter odločili o uporabi bilančnega dobička za leto 2023. Upravi in nadzornemu svetu družbe so podelili razrešnico za opravljeno delo v preteklem letu. V primerjavi z letom 2022 je Skupina beležila izboljšanje poslovanja. Nadaljevala se je visoka intenziteta razvojnih aktivnosti. Okrepila so se vlaganja v elektrodistribucijsko omrežje. Na podlagi odličnih rezultatov, doseženih v okviru merjenja zavzetosti zaposlenih in organizacijske klime, je Skupina Elektro Gorenjska pridobila certifikat in naziv Izjemna organizacija. V letu 2023 je prejela tudi kristalno plaketo zlate bonitetne odličnosti.



31. REDNA SKUPŠČINA DELNIČARJEV ELEKTRA GORENJSKA  
Foto: Renata Križnar



PRI DELU POD NAPETOSTJO JE KLJUČNO UPOŠTEVANJE KORAKOV  
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

## Za delo pod napetostjo do konca leta usposobljeni dodatni zaposleni

Gregor Štern

**JUNI** – V drugi polovici junija so potekala usposabljanja za izvajanje del pod napetostjo na nizki napetosti za novo ekipo zaposlenih iz Elektra Gorenjska. Monterji so se udeležili desetdnevnega usposabljanja na Hrvaškem. Organizator usposabljanja je bilo podjetje C&G, d. o. o., iz Ljubljane skupaj z inštruktorji izobraževalnega centra HEP NOC iz Hrvaške. Odločitev za dodatna usposabljanja in razširitev dela tudi na področje krajevnih nadzorništev je rezultat prepoznanih koristi in potreb po stalni razpoložljivosti distribucijskega omrežja vsem končnim uporabnikom. Z izobraževanjem in novimi postopki dela se zmanjšujejo tudi tveganja pri zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu. Do konca leta 2024 bomo imeli tako na vsakem krajevnom nadzorništvu po dva zaposlena, ki bosta usposobljena za samostojno izvedbo del pod napetostjo na nizki napetosti.



## Nočno neurje poškodovalo omrežje na območju Kokre

Povzeto po sporočilu za javnost

**JULIJ** – Velika količina padavin je v noči na soboto, 20. julija 2024, na delu razpotegnjene vasi Kokra povzročila zdrs večjih količin materiala. Pri tem je bilo poškodovanih deset objektov, prav tako pa tudi elektroenergetsko omrežje Elektra Gorenjska. Naše dežurne ekipe so v zgodnjih jutranjih urah, takoj ko je bil omogočen dostop do poškodovanega področja, vsem 11 prizadetim uporabnikom priskrbele zasilno oskrbo z elektriko. Do poškodb je prišlo na 20 kV kablovodu Suhadolnik, večjem delu nizkonapetostnega omrežja TP Kokra vas in tudi na 20 kV kablovodu Jezersko. Dežurne ekipe Elektra Gorenjska so zopet dokazale, da zanje ni ovir in da postorijo vse, kar je v njihovi moči.

POŠKODOVANO OMREŽJE V VASI KOKRA  
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

## Tovarniški preizkusi in prevzem stikališč za hidroelektrarno Sava

Miha Flegar

**JULIJ** – V Gorenjskih elektrarnah obnova hidroelektrarne (HE) Sava poteka skladno z zastavljenimi cilji. Poleg gradbenih del se veliko aktivnosti izvaja na področju projektiranja in nabave opreme za elektro omare vodenja, zaščite in vzbujanja ter lastne rabe HE. Omare vodenja hidromehanske opreme na jezu in vtoku so že izdelane, sledijo še delavniški testi. V mesecu juliju smo v Gorenjskih elektrarnah prevzeli še zadnji sklop primarne elektro opreme, to sta generatorsko 7,2 kV stikališče in 24 kV stikališče merilno-lačilnega mesta HE Sava. Tovarniški prevzem opreme je obsegal pregled vgrajene merilne in stikalne opreme ter visokonapetostne preizkuse. Pri pregledu merilnih transformatorjev so bila ugotovljena manjša odstopanja, ki pa ne bodo vplivala na dobavo in vgradnjo opreme.



PREIZKUS IN PREVZEM STIKALIŠČA ZA HE SAVA  
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

## V Gorenjskih elektrarnah priklopili nov hibridni sestav za samooskrbo

Rok Gornik

**JULIJ** – V mesecu juliju smo v Gorenjskih elektrarnah priklopili nov hibridni sestav za samooskrbo. Tokratna rešitev je plod skupnega dela med Gorenjskimi elektrarnami in mežiškim podjetjem TAB, ki je razvilo svoje nizkonapetostne baterijske hranilnike električne energije. 11,5 kWp fotovoltaičnih modulov smo priklopili na 12 kW hibridni razsmernik TAB, na katerega smo dodali še 10,2 kWh kapacitete baterije. Hibridni razsmernik tako skrbi za fotovoltaični kot tudi baterijski sklop. Rešitev je plod tesnega sodelovanja med slovenskimi partnerji, na kar smo v Gorenjskih elektrarnah zelo ponosni. V prihodnosti imamo v načrtu že nove hibridne sestave



BATERIJSKI HRANILNIK ELEKTRIČNE ENERGIJE  
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

s podobno tehnologijo, med drugim tudi za pravne osebe, ki nimajo možnosti oddaje električne energije v omrežje. S takšnimi projekti se trudimo pomagati delovanju distribucijskega omrežja, da ga razbremenimo z večanjem samooskrbe na lokaciji proizvodnje in porabe.

## Družini prijazno podjetje: novo šolsko leto in otroški časovni bonus

Metka Juvan

**SEPTEMBER** – Elektro Gorenjska v okviru certifikata Družini prijazno podjetje zaposlenim ponuja več ukrepov, ki jim omogočajo lažje usklajevanje dela z družinskimi obveznostmi. September je začetek novega šolskega leta. Da bi bil vstop v šolske klopi čim manj stresen, je našim sodelavkam in sodelavcem na voljo ukrep Otroški časovni bonus. Staršem prvošolčkov omogoča prost prvi ali drugi šolski dan; staršem, ki svojega otroka prvič uvajajo v vrtec, pa 16 prostih ur za lažje uvajanje. Ukrep je med zaposlenimi dobro sprejet in ga z veseljem koristijo. V letu 2024 je prost dan ob vstopu v 1. razred osnovne šole koristilo 15 zaposlenih, proste ure za uvajanje v vrtec pa 4 zaposleni. Vsem šolarjem želimo uspešno šolsko leto, malčkom pa prijetno bivanje v vrtcih.



## Že druga skupna vaja postavljanja havarijskih stebrov

Povzeto po sporočilu za medije

**SEPTEMBER** – 17. in 18. septembra je v Dolskem potekala skupna vaja postavitve havarijskih stebrov v sodelovanju z elektrodistribucijskimi podjetji Elektro Ljubljana, Elektro Celje, Elektro Maribor, Elektro Primorska in Elektro Gorenjska. Na drugi tovrstni vaji, prva je potekala lansko leto, so sodelovali projektanti in montažne skupine vseh petih podjetij. Skupaj so postavili štiri stebre, prvi dan je postavljanje potekalo ročno, drugi dan pa s pomočjo dvigal. Potek vaje je omogočila tudi družba Elektrospoj, ki je v ta namen podjetjem ponudila primeren teren. Havarijski stebri v izrednih razmerah nadomeščajo oporne točke v elektroenergetskem sistemu, ki so poškodovane ali uničene, s čimer v najkrajšem možnem času zagotovijo začasno preskrbo z električno energijo. V elektrodistribucijskih podjetjih so jih začeli intenzivneje uporabljati leta 2014, ko so bili zaradi žledu porušeni številni daljnovodni stebri, ponekod pa celotni odseki omrežja.



ELEKTRODISTRIBUCIJSKA PODJETJA IMAJO SKUPAJ Z ELES-OM 30 TOVRSTNIH STEBROV  
Foto: Domen Pal

**PROO**

**VE**

**Z** **A**

**N**



# Delo ELEKTROMONTERJEV je izrednega pomena

Avtor: Uredništvo Elgo  
Foto: Gregor Štern



IZOBRAŽEVANJE ELEKTROMONTERJEV ZA  
DELO POD NAPETOSTJO

Deseti julij je prav poseben dan. Na ta dan namreč obeležujemo svetovni dan elekromonterjev. Njihovo delo zahteva veliko mero predanosti poklicu. Ponosni smo na vsakega od naših elekromonterjev, ki skrbijo za zanesljivo delovanje omrežja Elektra Gorenjska. Hvala vam za vaš neomajen trud in zavzetost! Slovenski elekromonterji in elekromonterke, ki delujejo v okviru petih slovenskih elektrodistribucijskih podjetij (Elektro Celje, Elektro Gorenjska, Elektro Ljubljana, Elektro Primorska in Elektro Maribor), skrbijo za vzdrževanje in razvoj 64.000 kilometrov elektroenergetskega omrežja ter skoraj 960.000 merilnih mest, ki se razprostirajo po celotnem območju Slovenije.

#### KLJUČNI ZA STABILNO IN ZANESLJIVO OSKRBO Z ELEKTRIKO

Delo elekromonterjev vključuje vzdrževanje obstoječega omrežja, posodabljanje in prilagajanje infrastrukture potrebam modernega časa. Pomembno vlogo imajo tudi pri prehodu na obnovljive vire energije in uvajanju naprednih tehnologij, ki omogočajo boljše upravljanje z energijo, kot so pametna omrežja in sistemi za shranjevanje energije. Te inovacije so bistvene za ustvarjanje bolj trajnostnega in odpornega elektroenergetskega sistema, ki lahko izpolnjuje današnje in prihodnje potrebe družbe.

#### ZNANJE JE MOČ

V Elektru Gorenjska dajemo velik poudarek izobraževanju elekromonterjev, saj so znanje in izkušnje ključni za uspešno delo. Seznanjajo se z novitetami pri proizvajalcih, prav tako vsako leto širimo ekipo zaposlenih, ki so usposobljeni za izvajanje del pod napetostjo na srednji in nizki napetosti. Naš cilj v letošnjem letu je, da imamo na vsakem našem krajevnem nadzorništvu dva zaposlena, ki bosta usposobljena za delo pod napetostjo. Gre za pomemben prispevek k zagotavljanju stabilne in nemotene oskrbe Gorenjske z elektriko.

#### ALI STE VEDELI,

da imamo v Skupini Elektro Gorenjsko zaposlenih 76 elekromonterjev,

da naš najstarejši elekromonter šteje 62 let, najmlajši pa 22 let,

da je kar 17 naših elekromonterjev usposobljenih za delo pod napetostjo, ki velja za izjemno zahtevno, a nam hkrati omogoča izvajanje del na našem omrežju brez prekinitve dobave elektrike?

# Po poteh avstrijske Koroške

Avtor: Janez Potočnik  
Foto: Franci Soršek

**P**ot nas je vodila po avtocesti do Jesenic, kjer smo pobrali zadnje udeležence izleta, in nato naprej skozi predor Karavanke. Prvi postanek je bil v vasi Sveče, kjer se je rodil soustanovitelj najstarejše slovenske knjižne založbe Andrej Einspieler.

Ogledali smo si Vrbnikovo hišo, kjer je danes Galerija kiparja Franceta Goršeta. France Gorše je študiral pri priznanem hrvaškem kiparju Ivanu Meštroviću. Živel je v raznih krajih po svetu. Leta 1973 je kupil Vrbnikovo domačijo, kjer se je pri svojih 75 letih za stalno naselil. V nekdanjem hlevu si je umetnik uredil atelje, skedenj pa je spremenil v razstavni prostor za svoja dela, ki so nastajala v Svečah.

Po ogledu Goršetove galerije smo si ogledali še Kulturno-prosvetni dom, ki ga je Kulturno društvo Sveče uredilo v odkupljenem skednju Einspielerjeve domačije.

Po ogledih v Svečah smo pot nadaljevali proti vzhodu. Naslednji postanek je bil v Borovljah, kjer smo si ogledali lovsko-puškarski muzej. Slovenski vodič nam je predstavil nastanek puškarstva v Borovljah. Izvedeli smo, da je nastalo zaradi oglarjenja in s tem povezanim pridobivanjem železa. Boroveljske puške so bile poznane lovcem po vsej Evropi. Zaradi točnosti, ki so jih dosegali pri streljanju, so se zanje zanimali tako nemški kot nizozemski industrialci oziroma orožarji. V času nastajanja nacizma v Avstriji so na vse možne načine ovirali proizvodnjo v puškarstvu. Tako je bilo malo pred začetkom 2. svetovne vojne puškarstvo preneseno v Kranj, nato pa v Kragujevac, kjer se je razvila orožarska – vojaška industrija.

Po tem zanimivem ogledu smo pot nadaljevali do Globasnice, kjer smo si ogledali novodobni grad koroškega Slovenca Elbe Hanzeja. Po ogledu gradu nas je čakalo še kosilo v gostilni Pri Kovaču na Obirskem. Po kosilu smo pot nadaljevali mimo Železne Kaple prek Jezerskega vrha nazaj v Kranj.

*Člani Društva upokojencev Elektra Gorenjska smo se junija odpravili na avstrijsko Koroško ter tako na prijeten in poučen način vstopili v letošnje poletje.*



PRED GALERIJU GORŠE



PRED GRADOM ELBE HANZEJA

# PRVI VTISI no vo za po sle nih

## METOD POLAK

Vesel sem, da sem se pridružil ekipi podjetja Elektro Gorenjska. Delo na terenu me je od nekdaj veselilo, še dodatno prednost pa predstavlja to, da je v lokalnem okolju. Hvaležen sem sodelavcem za prijazen sprejem in podporo.



## MARTINA NAGLIČ

Prvi občutki v podjetju Elektro Gorenjska so odlični. Vesela sem, da sem dobila priložnost postati del odlične ekipe, urejenega delovnega okolja in dobrih medsebojnih odnosov, ki jim dajem velik pomen. Veselim se novih izkušenj, znanja in izzivov.



## LUKA OSENK

Vesel sem, da sem postal del ekipe Gorenjskih elektrarn. Sodelavci so me lepo sprejeli, delo je zanimivo in razgibano, veselim se novih izzivov.



## BOŠTJAN BREZAR

Veseli me, da ste me sprejeli v svojo ekipo. Veliko mi pomeni, da so me sodelavci sprejeli in da z veseljem z mano delijo svoje znanje. Želim si, da bom tudi sam lahko čim več prispeval s svojim že pridobljenim znanjem in da se bom še veliko naučil.



**ANDRAŽ MLAKAR**

Veseli me, da sem bil sprejet v ekipo za obratovanje. Prvi vtisi so zelo pozitivni. Delo je zanimivo in izredno dinamično. Vsak dan se naučim kaj novega, saj sodelujem s skupino sodelavcev, ki z veseljem delijo svoje znanje in izkušnje.

**MARKO CETINSKI**

Po nekaj letih premora se zopet vračam v elektroenergetiko, tokrat na meni malo manj poznano področje. Veselim se novih izzivov in priložnosti v sproščnem, timskem in ambicioznem delovnem okolju.



# NAJ JUNIJSKI ČLANEK

V junijski številki Elga vas je najbolj navdušil članek z naslovom Sanacija HE Sava se uspešno nadaljuje. Avtorji članka so Janez Basej, Primož Brejc in Miha Flegar.

Nagrajenci so prejeli darilno kartico.

Iskrene čestitke!



# Dan podjetja Skupine Elektro Gorenjska 2024

Avtor: Mag. Renata Križnar  
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

*Za nami je uspešno izveden dogodek Dan podjetja za zaposlene v Skupini Elektro Gorenjska, ki je potekal 11. septembra na čudovitem Dvorcu Visoko v Poljanski dolini, kjer se nahaja Tavčarjeva domačija. Ta mogočna domačija in njeni nekdanji lastniki, rodbina Kalan, so bili navdih za pisanje zgodovinskega romana Visoška kronika.*

Dogodek se je začel zokusnim zajtrkom, ki je udeležencem dal dovolj energije za vse dopoldanske aktivnosti. Zaposleni so se lahko udeležili različnih pohodov, kulinarčne delavnice, raziskovali Poljansko dolino in okoliške hribe z e-kolesi ter si ogledali pomembne energetske pridobitve in posledice lanskih poplav.

Posebno doživetje je bil obisk Polikarpa, lika iz Visoške kronike, ki nas je s svojim narečjem popeljal v 17. stoletje.

Po zaključku vseh aktivnosti smo uživali v odlični lokalni hrani.

Veseli nas, da smo tudi letos uspešno izvedli še en dogodek za zaposlene v Skupini Elektro Gorenjska, ki je požel veliko navdušenja in zadovoljstva med udeleženci.

Se že veselimo naslednjega srečanja!



OBISKAL NAS JE TUDI ŽUPAN OBČINE GORENJA VAS - POLJANE MILAN ČADEŽ

NAGOVOR DR. IVANA ŠMONA, PREDSEDNIKA UPRAVE ELEKTRA GORENJSKA



OBISK POLIKARPA

POHOD NA VOLBENK



## KOLESARSKI NAVDUŠENCI



*Iskrena hvala Mihu Noču za organizacijo pohoda na Blegoš, Marku Vilfanu za fotografiranje, Luku Močniku, Blažu Dobravcu in Urošu Debevcu za prikaz kulinaričnih tehnik, Iztoku Štularju za glasbeno opremo in tehnično pomoč, Žigu Nastranu za pomoč pri organizaciji, Primožu Skledarju, Gregorju Vojetu in Gregorju Šternu za predstavitev energetske infrastrukture ter Gregorju Dežmanu za darila GreenSwitch. Hvala tudi ekipi iz službe za kadre in korporativno komuniciranje ter tajništvom za zbiranje in koordinacijo prijav.*



## OGLED TP VISOKO POLJANSKA DOLINA

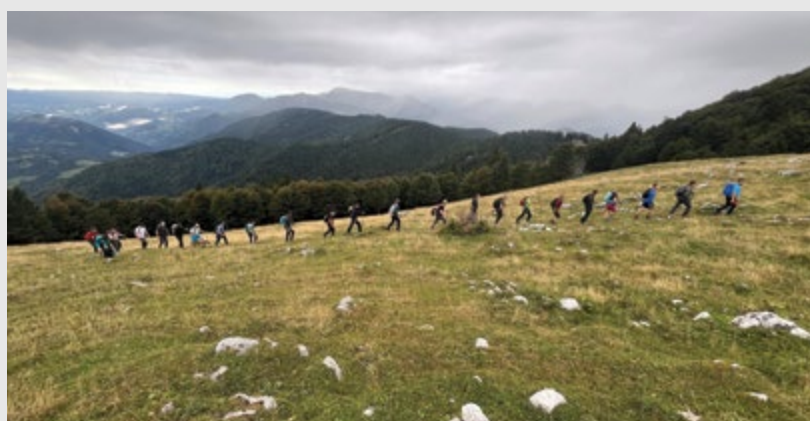


## KULINARIČNA DELAVNICA



DOGODKA SO SE UDELEŽILI ŠTEVILNI ZAPOSLENI

## POHODNIKI NA BLEGOŠ



## STRATEŠKI PROJEKT 4:

# Optimizacija procesov postopkov priključevanja

*Strategija Elektra Gorenjska, ki je bila sprejeta ob vstopu v letošnje poletje, izrisuje pot naše prihodnosti. A brez izvajanja konkretnih aktivnosti bi ostala zgolj zapis na papirju. Zato so bili v okviru strategije opredeljeni tudi ključni strateški projekti, ki predstavljajo fokus v konkretizaciji naše strategije.*

Strateški projekti podpirajo strateške usmeritve in najpomembnejše strateške cilje ter zahtevajo interdisciplinarno ter medfunkcijsko povezovanje. Podrobneje opredeljujejo odgovorne posameznike, aktivnosti, roke in potrebne vire za doseganje strateških ciljev ter identificirajo možne težave in povezanosti z ostalimi strateškimi in operativnimi projekti v organizaciji.

Kot prvega v nizu petih strateških projektov, ki predstavljajo naše prve konkretne korake na poti realizacije strategije, tokrat podrobneje predstavljamo projekt Optimizacije procesa postopkov priključevanja.

**Namen** strateškega projekta je optimizacija procesa postopkov priključevanja s popolno digitalizacijo poslovanja z uporabniki in ponastavitve procesa z vidika strank v vseh korakih – od izraženega zanimanja stranke do priključitve na omrežje.

**Cilj** projekta je poenostaviti in pohitriti postopek izdajanja soglasij in ostalih postopkov, ki so potrebni za priključitev odjemalca na elektro energetska omrežja.

Projekt bo vključeval izboljšano uporabniško izkušnjo s prijaznim spletnim vmesnikom za enostavno oddajo vlog in spremljanje statusa zahtevkov, avtomatizacijo procesov za večjo natančnost in hitrost, povečano preglednost z dostopom do realnih podatkov, integracijo z obstoječimi sistemi za boljše upravljanje podatkov, prilagodljivost za prihodnje nadgradnje ter okoljsko trajnost z digitalizacijo in optimizacijo energetskih sistemov.

**V izvajanje** projekta so vključeni Sektor omrežja, Sektor IKT in delna pomoč zunanjih strokovnjakov.

**Projekt** se izvaja po posameznih fazah. Tako imenovana Waterfall (kaskadna) metodologija in agilna metodologija vključujeta več ključnih korakov, ki zagotavljajo uspešno in učinkovito doseganje ciljev.

Najprej bomo izvedli podrobno analizo zahtev in ciljev projekta. Sledilo bo načrtovanje, v okviru katerega bomo določili časovne roke izvedbe, vire in naloge. Nato bo projekt prešel v fazo izvajanja v skladu z zastavljenim načrtom, pri čemer je ključno sprotno spremljanje napredka in obvladovanje tveganj.

Strateški projekt je sestavljen iz petih ločenih točk. Prva točka je v zaključni fazi, medtem ko so ostale v različnih stopnjah izvedbe.

Redno bomo izvajali preglede in prilagoditve z namenom zagotovitve, da projekt ostaja na pravi poti. Na koncu sledi zaključek projekta, vključno z oceno dosežkov in s pripravo končnega poročila. Vsaka faza je ključnega pomena za uspeh projekta in pomaga zagotoviti, da se projekt izvaja po načrtih in doseže zastavljene cilje.

**Projekt** bo v celoti zaključen v letu 2025.

RAZVOJ

**Učinek** projekta pozitivno vpliva na finančno poslovanje Elektra Gorenjska, saj bo omogočal ustvarjanje pomembnih prihrankov in povečevanje učinkovitosti delovanja. Zagotavljal bo tudi optimalno in odgovorno uporabo sredstev.

Poleg tega bo omogočil bistveno izboljšanje kakovosti naših storitev, spodbujal inovacije ter krepil zmožnost Elektra Gorenjska, da učinkovito in proaktivno služi javnosti.

Pomembno bo prispeval tudi k dvigu zadovoljstva zaposlenih in njihovemu razvoju ter krepitvi sodelovanja med oddelki. Močno bo povečal zadovoljstvo in zaupanje uporabnikov naših storitev, kar dolgoročno prispeva k našemu uspehu in ugledu.

# ŠPORT JE NAŠ DNIK

Poleg zavezanosti Gorenjski zagotavljati stalno in kakovostno oskrbo z elektriko zaposlene v Elektru Gorenjska povezuje še najmanj ena stvar - in to je šport. Zato v Elgu uvajamo novo rubriko, v kateri bodo naše sodelavke in sodelavci delili svoje športne izkušnje. Pred vrati je osrednja slovenska tekaška prireditev, Ljubljanski maraton, ki se je bodo udeležili tudi nekatere naše sodelavke in sodelavci. Zato smo v prvi rubriki besedo predali tistim, ki jim je tek zelo blizu.

*Ne dvomi vase in v svoje zmožnosti.*

**MAŠA JAMNIK**

**Sem maratonka, ker** moje telo to zmore in za to sem mu neskončno hvaležna.

**Moj nasvet za dobro pripravo na maratonsko tekmo je:** Ne dvomi vase in v svoje zmožnosti. Niti ne predstavljamo si, česa vsega je naše telo (z našimi možgani) zmožno.

**Ko se postavim na štart maratonske tekme, mi po glavi rojijo naslednje misli:** To je to, pripravljena si, vse bo v redu, sprosti se in uživaj.

**Na maratonski tekmi ne sme manjkati** dobre družbe, ki si jo lahko najdeš tudi med sotekači.

**Ko mi postane med tekom težko, si rečem:** Stisni zobe pa bo; nimajo vsi te možnosti – biti tukaj in teči.

**Po tekmi si najraje privoščim** najprej dobro hrano v dobri družbi in potem počitek.

**Najlepši spomin imam na maratonsko tekmo v New Yorku.** Energija, ambient, navijači in celotno vzdušje je bilo neverjetno in nepozabno.

**Letos se bom udeležila maratona v New Yorku** kot spremljevalka maratonki. Sem pa letos že pretekla maraton v Bostonu in Londonu.

**Tek mi predstavlja** sprostitvev, meditacijo, čas, ki se ustavi in sem lahko v najboljši družbi sama s seboj ali z drugimi, kakorkoli mi v danem trenutku ustreza.

**Zaradi maratona sem v službi** učinkovitejša.







## Tek mi predstavlja način življenja.

**SEBASTJAN GREGORIN**

**Sem maratonec, ker** je to moj hobi.

**Moj nasvet za dobro pripravo na maratonsko tekmo je:** treningi vsak teden po načrtu. Seveda pa je od posameznika odvisno, koliko treninga potrebuje.

**Ko se postavim na štart maratonske tekme, mi po glavi roji naslednja misel:** kako čim hitreje prečkati ciljno črto.

**Na maratonski tekmi** mora biti veliko tekačev in **ne sme manjkati** dobre volje.

**Ko mi postane med tekom težko, si rečem:** še malo pa bo ali zato sem treniral.

**Po tekmi si najraje privoščim** osvežilno pijačo.

**Najlepši spomin imam na maratonsko tekmo,** na Ljubljanski maraton. Spominjam pa se seveda vseh tistih tekem, na katerih sem dosegel dobre rezultate.

**Letos se bom udeležil** Ljubljanskega maratona (delno nam stroške krije tudi naše športno društvo), prav tako pa še nekaj manjših tekaških preizkušenj.

**Tek mi predstavlja** način življenja.

**Zaradi maratona sem v službi** bolj produktiven in motiviran.

## Gledanje televizije naj postane izjema.

**BORUT RESNIK**

**S triatlonom se ukvarjam, ker** z njegovo pomočjo rastem na fizičnem in psihološkem področju. Spoznavam sebe in koristi, ki jih nudi šport.

**Moj nasvet za dobro pripravo na triatlonsko tekmo je:** Gledanje televizije naj postane izjema, teči in kolesari tudi v slabem vremenu (vreme je redko razlog za izpustitev treninga, pa še odpornejši postaneš), določi si cilj in okvirni načrt, kako ga doseči. Če si začetnik, poišči pomoč, prehrano prilagodi pripravam. Za žuranje skorajda ni časa, vsaj v mojem obdobju ne (ko so tu še otroci). Ne smemo pozabiti tudi na mentalni trening.

**Ko se postavim na štart triatlonske tekme, mi v glavi rojijo naslednje misli:**

- Ne pozabi pritisniti start na športni uri.
- Ali plavalna očala dobro tesnijo?
- Kdo okoli mene je malce boljši plavalec, da se mu lahko 'nalepim' na noge?
- Kako bom izvedel menjavo na kolo?
- Ne začni prehitro.
- Sprosti se.

**Na triatlonski tekmi ne smejo manjkati:** dobra volja, tekmovalni dres, plavalna, tekaška in kolesarska oprema, elastike (o tem lahko kdaj drugič), energijski geli in napitki, hrana in pijača za pred tekmo in po njej, servisna oprema in navijači ob progi.

**Ko mi postane med tekmo težko, si rečem,** da gre samo za telo, ki mi sporoča »malce počitka, prosim«, in da je sedaj na vrsti um, da ga prepriča, da bo treba na počitek počakati.

**Po tekmi si najraje privoščim** nekaj slanega, ker je bilo sladkega dovolj že med tekmo, brezalkoholno pivo, vodo, potem pa kar koli relativno zdravega pride pod roke – običajno nekaj, kar prinesem od doma, saj me organizatorji vedno bolj pogosto »presenečajo« s svojo ponudbo obroka po tekmi ... Nekateri bi rekli, da sem izbirčen.

**Najlepši spomin imam na triatlonsko tekmo** na Dolgem otoku leta 2023, kjer sem prvič tekmoval v srednjem triatlonu (1,9 km plavanja, 90 km kolesa in 21 km teka). Seveda imam lepe spomine tudi na prvi triatlon olimpijske razdalje leta 2021 v Kopru.

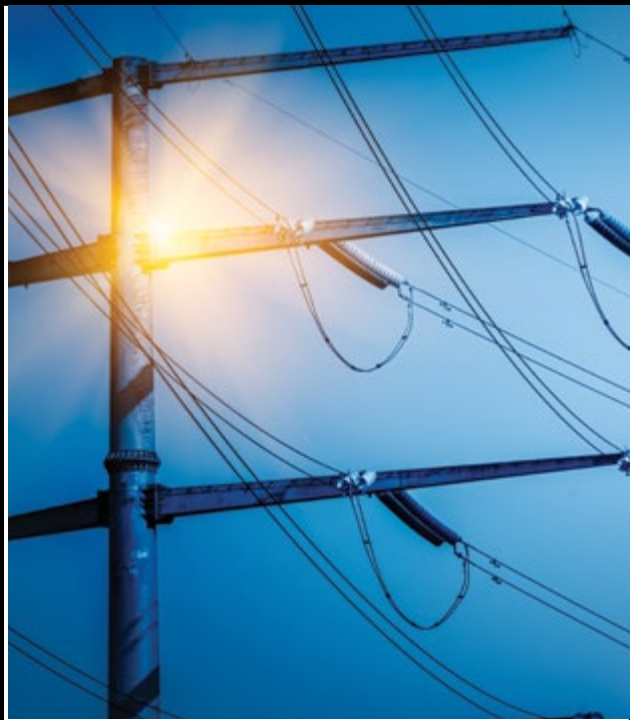
**Letos sem se udeležil** 10 triatlonov oziroma duatlonov, 5 tekaških dirk in 1 kolesarske dirke. Na spisku se najde še kopica 'izzivov v lastni režiji', ki naredijo sezono še bolj dinamično in zanimivo.

**Triatlon mi predstavlja** veselje in izziv, je del mojega vsakdana, ki me vodi po zanimivih poteh raziskovanja sebe, športnega načina življenja ter vsega lepega in manj lepega, kar šport prinaša s seboj.

**Zaradi triatlona sem v službi** bolj zbran in lažje sedim – razen po kakšni težki tekmi, ko bi se mi najbolje prileglo ležanje.



# NAGRADNA KRIŽANKA

						ELGO	OSEBA, KI IZBIRA DRŽAVLJANSTVO	SPODNJI DEL MOTORJA	KIT UBIJALEC	LUKA TURK	NADALJEVANJE GESLA	NERGAČ (SLABS.)	TRENER NK BRAVO (ALES)
						OKOLIŠ, OKOLICA (ZASTAR.)					▼		
						SOPROG							
						KARAMBOL				RASTLINSKA BODICA			
						OČE				JAZ PO LATINSKO			
						NEON				OHEL (STAR.)			
						SL. KIPAR (DRAGO)				OVRATNA RUTA			
						TRGOVSKI IZTRŽEK	ZORAN ILIČ	ENA OD CELIN					PRIMORSKA JED
		SPOJINA S KISIKOM											
SESTAVIL: F. KALAN	DEL ROČAJA PRI MEČU, KI VARUJE ROKO	POSVOJITEV	STRNIŠČE	DRVARSKA SEKIRA	JAPONSKA SLIKARKA (YOKO)	IZOLIRNI MATERIAL							
OBLIKA IMENA RASTKO								NAŠA CELINA	SEDMA ČRKA GR. ABECEDE				
									ČISTOČA				
BARVNA NIANSA							SKUPEK CELOTE						
							KRAJ PRI POREČU						
GESLO	▶									MODEL VOZILA OPEL	ŽIVAL RJAVE BARVE		
NAPETA ŽIVALŠKA KOŽA					TENISAČ AGASSI	GIPS, MAVEC				ANDREJ ROZMAN			
						HRV. PEVEC (GORAN)				TV ZASLON			
BORIS CAVAZZA			PRELAZ V ČRNI GORI					IZVOR TOPLOTE					
			MANJŠA DVOŽIVKA					LETNI GOZDNI POSEK					
NAŠELJE IN REČICA V SLOVENSKI ISTRI						ŽENSKI PEVSKI GLAS	LUNINO ŠTEVILO						
							GLASBENA ZVRST						
KIRKINA DOMOVINA				STRMA GRAPA (ALP.)					TOYOTIN DŽIP				
				IVAN TAVČAR					IZGOVOR ČRKE Q				
ŽENSKA, KI NABIRA								ZAREBRNICA					
SLOVARČEK: ARNOL, ČAKOR, DRASTA, TRŠAR		NAPAD NA ZNANO OSEBO						PRITOK UNE V BOSNI					

Iskano geslo nagradne križanke iz prejšnje številke je bilo TRANSFORMATORFEST. Izžrebali smo tri nagrajence, ki so nagrado prejeli po pošti. Nagrajenci so bili: TONE JAVORNIK, TINA MIKLAVČIČ in STANKO RAJH. Nagrajencem iskreno čestitamo!

Geslo tokratne nagradne križanke pošljite najpozneje do srede, **30. oktobra 2024** v uredništvo na naslov: Elektro Gorenjska, d. d., Služba za kadre in korporativno komuniciranje, Ulica Mirka Vadnova 3a, 4000 Kranj. Izžrebali bomo tri nagrajence, ki bodo nagrado prejeli po pošti, zato ne pozabite pripisati svojega naslova.





# PRIDRUŽI SE JESENSKEMU INOVACIJSKEMU IZZIVU »#TOPSTART«.

Imaš rešitev, predlog, zamisel ali inovativno idejo:

- kako omogočiti, da bodo naši novozaposleni hitro in brez težav pripravljeni na delo?
- kako podpreti prerazporejene sodelavce, da bodo kar najhitreje usposobljeni za svoje novo delovno mesto?
- kako našim novim in obstoječim sodelavcem omogočiti #topstart v novem delovnem okolju v Skupini Elektro Gorenjska?

Oddaj svoje inovacijske predloge do  
**30. 10. 2024:**

- na portalu za inovacije na našem Središču EG ali
- na elektronskem naslovu [inovacije@elektro-gorenjska.si](mailto:inovacije@elektro-gorenjska.si).

Komisija za inovacije bo obravnavala vse oddane predloge in izbrane tudi nagradila.\*

Dodatne informacije:  
[inovacije@elektro-gorenjska.si](mailto:inovacije@elektro-gorenjska.si).

**Smo inovativni. Zagotavljamo trajno energijo.**

\*Izbrani predlogi bodo nagrajeni v skladu s Pravilnikom o spodbujanju inovacij in tržnega segmenta.

Natečaj razpisuje komisija za inovacije, ki deluje v Skupini Elektro Gorenjska. V njem lahko sodelujejo vsi zaposleni v Skupini Elektro Gorenjska.

DO  
BRO  
DO  
ŠLA,  
INO  
VA  
TIV  
NO  
ST!